

Претседателот на Основен суд Кочани, согласно член 92 став 1 од Законот за судовите, Судскиот Деловник, Законот за Судски Совет и Законот за судска служба, по утврдувањето на одржаната седница на судии на ден 01.02.2021 год. ја донесе следната:

## **ПРОГРАМА ЗА РАБОТА НА ОСНОВЕН СУД КОЧАНИ ЗА 2021 ГОДИНА**

### **1. ЦЕЛИ НА ПРОГРАМАТА**

Врз основа на член 92 од Законот за судовите произлегува обврска на Претседателот на Основниот суд Кочани за донесување на Годишната Програма за работа на судот за 2021 година, и истата се утврдува на седница на судиите.

Целта на програмата е да се предвидат, проектираат, предложат и утврдат сите работи од надлежноста и делокругот на работата на Основен суд Кочани за деловната 2021 година како: организациската поставеност на судот, начинот на кој ќе биде организирана работата во тековната година, предвидување на мерките кои ќе треба да се превземат заради постигнување ефикасност и економичност, како во делот на организирање на работите кои се однесуваат на нормално функционирање на судот така и во поглед на навремено и уредно извршување на работните задачи во делот на стручните, административно-техничките работи на судот, работата на судската управа, и спроведување на Судскиот Деловник.

Крајната цел на оваа програма е со спроведување на предвидените мерки и активности во делот на организациската поставеност, доследното почитување на Судскиот деловник, и предвидување и проектирање на сите други прашања кои се однесуваат на работењето во тековната година, доведување на судот во состојба на апсолутна ажурност во решавањето на предметите во сите области, со што ќе се постигне целосна судска заштита на сите субјекти во меѓусебните односи за кои се одлучува во судските постапки, подигнување на угледот на работата на судот и зголемување на довербата во судството воопшто.

### **2. ОРГАНИЗАЦИСКА ПОСТАВЕНОСТ И ФУНКЦИОНИРАЊЕ НА СУДОТ**

Согласно член 31 од Законот за судовите, Основниот суд Кочани, како првостепен стварно и месно надлежен суд со проширена

надлежност, својата надлежност ќе ја остварува одлучувајќи во постапките пропишани со соодветните закони:

- за правата на човекот и граѓанинот и нивните правно засновани интереси;
- за спорите помеѓу граѓаните и другите правни субјекти;
- во постапките за кривични дела и прекршоци и
- други работи што со закон или друг пропис се ставени во надлежност на судот.

Претседателот на судот го претставува судот, и истиот ќе има еден заменик претседател од редот на судиите, кој ќе го заменува во случај на негово отсуство. Судскиот администратор и претседателот на судот ќе ја организираат работата во судот и ќе ги превземаат потребните мерки за навремено и уредно вршење на работите во судот, навремено и уредно вршење на стручните и административно-техничките работи на судот, работата на судската управа и спроведување на Судскиот Деловник.

Согласно одлука на Судскиот Совет на Р.С.Македонија е предвидено судиската функција во Основен суд Кочани да ја извршуваат 10 судии, од кои се пополнети местата за 9 судии и има едно непополнето место, меѓутоа во моментот 2 судии по пат на делегирање се распоредени во други судови и судиската функција фактички ја извршуваат и судот работи со само 7 судии, која состојба се очекува да трае најмалку до средината на 2021 година.

Во Основен суд Кочани ќе функционираат два оддели како организациски единици: кривичен и граѓански оддел.

Согласно Судскиот Деловник редовно, најмалку еднаш месечно, ќе се одржуваат колегиуми на судските оддели и седници на судиите, на кои ќе се разгледуваат месечните извештаи за работа на судот, состојбата со старите нерешени предмети и заостатокот на предмети, редовното работење на судот и тековните проблемите кои евентуално ќе произлезат во текот на годината, како и други прашања за кои е предвидено со Деловникот или ќе се јави потреба да бидат разгледувани или одлучувани на колегиумите и седниците на судии.

На колегиумите и седниците по потреба ќе присуствуваат и учествуваат и стручните соработници и раководителите на оддели, а по потреба ќе се одржуваат и работни средби со ОЈО Кочани, претставници на Адвокатската комора, претставници на Нотарската комора и извршители, претставници на Министерството за внатрешни работи, други стручни лица и претставници на државни и јавни институции и невладини организации, заради решавање и надминување на определени проблеми, на кој начин ќе се обезбеди транспарентност на работењето на судот и соработка со сите институции, со единствена цел обезбедување на ефикасна и економична судска заштита на граѓаните и остварување на нивните права и интереси загарантирани со Устав и закон.

Претседателите на одделите ќе бидат задолжени за редовно одржување на колегиуми на оддел и разгледување на состојбата со стари

нерешени предмети и изнаоѓање на соодветен начин на совладување на приливот и заостатокот од претходната година.

### **3. ОРГАНИЗАЦИСКА ПОСТАВЕНОСТ И ФУНКЦИОНИРАЊЕ НА СУДСКАТА СЛУЖБА**

Согласно Правилникот за организација и систематизација на работните места на Основен уд Кочани, кој е во согласност со одредбите од Законот за судска служба, во текот на 2021 година во Основен суд Кочани ќе работат 33 судски службеници по Законот за Судска служба, 3 работници по Законот за работни односи, и 9 полициски службеници. Слободни и непополнети работни места по оваа систематизација се 61 работно место.

Во текот на 2021 година се очекува едно редовно пензионирање на еден самостоен судски референт, со што ќе биде испразнето уште едно работно место. Поради непополнување на испразнетите работни места со години наназад и оваа година недостатокот на административно-техничките работници во судските одделенија ќе се покрива со внатрешна прераспределба, доколку не бидат одобрени нови вработувања.

Заради надминување на ваквата состојба за 2021 година од надлежните органи ќе се бара согласност за најмалку две нови вработувања, пополнување на работното место самостоен судски референт кое ќе биде испразнето поради пензионирање, и вработување на еден судски референт-записничар, поради фактот дека судската функција ја извршуваат 9 судии а во моментот на работно место судски референт-записничар постапуваат само 7 административни работници -записничари.

За 2021 година се предвиден и 5 унапредувања по пат на распишување на интерен оглас, од причина што на предвидените работни места со години наназад работата ја вршат административни работници кои по решение сеуште се распоредени на пониските работни места, од кои 3 од работно место дактилограф, од каде се прераспределени заради покривање на испразнетите повисоки работни места, кој план би бил остварен доколку се добијат бараните согласности од надлежните органи.

Во однос на спроведувањето на Судскиот Деловник и за оваа година се планира и предвидува целосно почитување и спроведување на Судскиот Деловник.

Предметите ќе се земаат во работа по редоследот на заведување и прием, со тоа што приоритет ќе имаат итните предмети. Приоритет ќе се даде и на решавање на старите предмети над 3 години, а согласно Акционен план ќе се предвиди доставување на периодични извештаи од судиите за причините за долготраење на постапките како и план на судијата согласно кој би можело да се надмине таквата состојба и заврши постапката.

Евиденцијата на судските предмети и списи ќе се води единствено електронски во Автоматизираниот компјутерски систем за водење на

судските предмети – АКМИС, согласно измените и дополнувањата на Судскиот Деловник донесен од страна на Министерот за правда.

Согласно Правилникот за анонимизација на судските одлуки, Упатството за анонимизација на судските одлуки и Законот за управување со движењето на предметите во судовите, ќе се врши анонимизација на судските одлуки а донесените и анонимизирани одлуки ќе се објавуваат во законски предвидениот рок на интернет страницата на судот, на начин утврден со закон.

Со одржување на редовни седници и колегиуми на судиите и работни состаноци на судскиот администратор и претседателот на судот со административни-техничкиот кадар и сите вработени во судот ќе се влијае врз зголемување на личната и колективна одговорност на сите вработени за чување и грижливо ракување со инвентарот, канцеларискиот и друг материјал, како истиот би се користел и употребувал штедливо и домаќински.

Работното време на судот е од 07.30 часот до 15.30 часот, времето за пауза од 11.00 часот до 11.30 часот, па ќе се води контрола и евиденција за почитувањето на работното време со редовна проверка на електронската евиденција за редовност и навременост. Судскиот администратор ќе биде задолжен редовно на крајот на месецот да доставува евиденција за сите вработени за редовност на работа, користење на годишни одмори, боледувања или други отсуства, а секој вработен ќе биде должен да го оправда секое напуштање на работното место надвор од предвиденото работно место и времето за пауза кај одговорното лице.

#### **4.ОБЕЗБЕДУВАЊЕ ЈАВНОСТ И ТРАНСПАРЕНТНОСТ**

Работата на судот е од јавен интерес и од тие причини во тековната 2021 година ќе се посвети поголемо внимание и ќе се превземат соодветни активности за подобрување на транспарентноста и отчетноста на работата на овој суд.

За таа цел ќе се зголемат активностите за обезбедување подобра пристапност на судската интернет страница, ажурирање на податоците и нивно зголемување со подобрување на содржината и видливоста на интернет страницата, објавување на кратки биографии на судиите, податоци за одговорни лица во судот и контакт телефони, тековни активности, извештаи за работа и сл.

Анонимизираните одлуки редовно ќе се објавуваат на веб страницата, а ќе се настојува и редовно ажурирање и објавување на податоците за закажани рочишта.

Ќе се организираат средби со заинтересирани медиуми на кои ќе се известува за извештаите за работа на судот, ќе се презентираат значајните активности и програми, а ќе се остваруваат и отворени денови и средби со граѓаните.

Ќе се посвети внимание на зголемување на учеството на судиите и вработените на организирани јавни и стручни форуми и едукативни средби.

Имајќи ја во предвид актуелната состојба со пандемијата од КОВИД 19 посебно внимание ќе се посвети на почитување на сите мерки и препораки за заштита на здравјето и безбедноста, како на вработените така и на странките во судот, и за таа цел ќе се ажурираат и дополнуваат постојните, а по потреба ќе се донесуваат и нови планови и соодветни одлуки за подобрување на безбедноста за здравјето на сите, како и безбедноста при работа.

## **5. ОЧЕКУВАН ОБЕМ НА РАБОТА И ОЧЕКУВАНИ РЕЗУЛТАТИ**

Имајќи ја во предвид согледаната состојба на резултатите од работењето на крајот на 2020 година и донесениот распоред за работа на судот за 2021 година, заостатокот на предмети по области на крајот на претходната година и претпоставениот прилив на предмети во тековната година, а врз основа на искуствата од претходните години, остварените норми во текот на 2020 година и вообичаените резултати поединечно за секој судија и на ниво на суд, сметаме дека е реално за 2021 година да се планира и оствари следниот обем на работа:

### **КРИВИЧЕН ОДДЕЛ**

#### **КРИВИЧНИ ПРЕДМЕТИ ЗА ПОЛНОЛЕТНИ ЛИЦА**

-ќе постапуваат двајца судии

-нерешени на крајот на 2020 година 233 предмети

-очекуван прилив 350 предмети

-вкупно во работа 583 предмети

-остаток на 31.12.2021 година 268 предмети.

Бројот на предмети што се предвидува да бидат решени е добиен со планирање секој од двајцата судии да решаваат по 15 предмети просечно месечно, која норма е остварлива за 10.5 месеци работа.

Остатокот од 268 предмети ќе претставува едногодишен заостаток и совладување на приливот и намалување на заостатокот нема да може да се очекува и предвиди доколку и во текот на оваа година состојбата со делегирање на судии од овој суд во други судови не се промени.

При ова мора да се напомене дека во претходните две години, заклучно со месец мај 2020 година, по кривични полнолетни предмети постапуваа тројца судии но од месец мај 2020 година еден од овие судии е делегиран во Основен суд Винаца, кое нешто е една од причините за вака зголемениот заостаток од претходната година, па според Годишниот

распоред за работа за 2021 година е предвидено и во текот на 2021 година во оваа материја да постапуваат двајца судии. Доколку делегираниот судија се врати по истекот на времето за кое е делегиран овој распоред за работа ќе претрпи измени, кое нешто би влијаело и планирањето за решавање на предметите за кривично полнолетни лица.

Во спротивно, доколку и во тековната 2021 година овој суд работи со само 7 судии, односно со двајца судии помалку од 9-те судии избрани во овој суд, заостатокот на кривични полнолетни предмети нема да може да се совлада.

За таа цел ќе биде изготвен Акционен план според кој, доколку се постигне согласност на седница на судии, Годишниот план за распоред за работа на судиите би претрпел измени на тој начин што судиите кои што постапуваат во граѓанска област би добиле во работа ново заведени прекршочни предмети, а судијата кој што работи по прекршочни предмети извесен период нема да прима прекршочни предмети а за таа сметка новопримените кривични предмети за полнолетни лица би се распределувал на тројца судии.

#### ОЦЕНА НА ОБВИНИТЕЛЕН АКТ

Ќе постапуваат двајца судии

- нерешени на крајот на 2020 година 6 предмети
- очекуван прилив 30 предмети
- вкупно во работа 36 предмети
- да се решат 34 предмети
- Остаток на 31.12.2021 година 2 предмети.

Бројот на предметите кои се планира да бидат решени е добиен имајќи во предвид дека судијата треба да решава по 1,6 предмети за 10.5 месеци работа.

Остатокот од 2 предмети на крајот на годината ќе претставува помалку од еден месечен заостаток со што во овој дел судиите би биле апсолутно ажурни.

#### КРИВИЧНИ ПРЕДМЕТИ ЗА МАЛОЛЕТНИ ЛИЦА

Ќе постапува еден судија

- нерешени на крајот на 2020 година 25 предмети
- очекуван прилив 20 предмети
- вкупно во работа 45 предмети
- да се решат 38 предмети
- Остаток на 31.12.2021 година 7 предмети

Бројот на предметите кои се планира да бидат решени е добиен имајќи во предвид дека судијата треба да решава по 4 предмети за 10.5 месеци работа.

Остатокот од 7 предмети на крајот на годината ќе претставува помалку од еден месечен заостаток со што судот би бил апсолутно ажурен во оваа област.

#### **ПРЕКРШОЧНИ ПРЕДМЕТИ**

Ќе постапува еден судија

-нерешени на крајот на 2020 година 1 081 предмет

-очекуван прилив 800 предмети

-вкупно во работа 1 881 предмет

-да се решат 900 предмети

Остаток на 31.12.2021 година 981 предмет

Бројот на предметите кои се планира да бидат решени е добиен имајќи во предвид дека судијата треба да решава просечно месечно по 94 предмети за 10.5 месеци работа, кое нешто е над предвидената месечна норма.

Остатокот од 981 предмет на крајот на годината ќе претставува едногодишен заостаток.

Ваквата состојба е реална доколку и во тековната 2021 година по прекршочни предмети постапува само еден судија, и доколку истиот освен во прекршочна материја не работи по кривични полнолетни предмети.

Со оглед дека овој судија во определени случаи постапува и по кривично полнолетни предмети и како претседател на Кривичен Совет, и со оглед на големиот заостаток на прекршочни предмети, состојбата со вака големиот заостаток на прекршочни предмети би можела да се измени во позитивна насока само доколку дел од заостатокот на прекршочни предмети или новопримени прекршочни предмети бидат распределени помеѓу судиите кои што постапуваат во граѓанската област, кое нешто исто така же биде предложено со Акционен план и одлучувано на седница на судиите.

#### **ГРАЃАНСКИ ОДДЕЛ**

##### **ПАРНИЧНИ ПРЕДМЕТИ**

Согласно Годишниот распоред за работа на судиите на Основен суд Кочани за 2021 година е предвидено тројца судии да постапуваат по сите видови на граѓански и парнични предмети. Бидејќи еден судија кој

постапувал во оваа област е делегиран во Основен суд Делчево, оваа програма ќе претрпи промени доколку по враќањето на овој судија во Основен суд Кочани не биде делегиран друг судија од овој суд.

#### Работни спорови

- нерешени на крајот на 2020 година 67 предмети
- очекуван прилив 100 предмети
- вкупно во работа 167 предмети
- да се решат 157 предмети
- Остаток на 31.12.2021 година 10 предмети

Бројот на предметите кои се планира да бидат решени е добиен имајќи во предвид дека судијата треба да решава просечно месечно по 5 предмети за 10.5 месеци работа.

Остатокот од 10 предмети на крајот на годината ќе претставува едно месечен заостаток, со што во оваа област судот би бил апсолутно ажурен.

#### Семејни спорови

- нерешени на крајот на 2020 година 40 предмети
- очекуван прилив 80 предмети
- вкупно во работа 120 предмети.
- да се решат 115 предмети
- Остаток на 31.12.2021 година 5 предмети

Бројот на предметите кои се планира да бидат решени е добиен имајќи во предвид дека судијата треба да решава просечно месечно по 3 предмети за 10.5 месеци работа.

Остатокот од 5 предмети на крајот на годината ќе претставува помалку од едно месечен заостаток па и во оваа област судот би бил апсолутно ажурен.

#### Облигациони спорови

- нерешени на крајот на 2020 година 30 предмети
- очекуван прилив 20 предмети
- вкупно во работа 50 предмети
- да се решат 45 предмети
- Остаток на 31.12.2021 година 5 предмети

Бројот на предметите кои се планира да бидат решени е добиен имајќи во предвид дека судијата треба да решава просечно месечно по 1,4 предмети за 10.5 месеци работа.



Остатокот од 5 предмети на крајот на годината ќе претставува помалку од еден месечен заостаток и судиите кои постапуваат во овие спорови би биле псолутно ажурни.

#### Имотни спорови

- нерешени на крајот на 2020 година 29 предмети
- очекуван прилив 37 предмети
- вкупно во работа 66 предмети
- да се решат 60 предмети
- Остаток на 31.12.2021 година 6 предмети

Бројот на предметите кои се планира да бидат решени е добиен имајќи во предвид дека судијата треба да решава просечно месечно по 2 предмети за 10.5 месеци работа.

Остатокот од 6 предмети на крајот на годината ќе претставува помалку од едно месечен заостаток па и во оваа област се предвидува дека судот би бил апсолутно ажурен.

#### Парнични предмети од мала вредност

- нерешени на крајот на 2020 година 91 предмет
- очекуван прилив 160 предмети
- вкупно во работа 251 предмети
- да се решат 230 предмети
- Остаток на 31.12.2021 година 21 предмет

Бројот на предметите кои се планира да бидат решени е добиен имајќи во предвид дека судијата треба да решава просечно месечно по 7 предмети за 10.5 месеци работа.

Остатокот од 21 предмет на крајот на годината ќе претставува едно месечен заостаток а со тоа и ажурен во овие спорови.

#### Платни налози по приговори

- нерешени на крајот на 2020 година 60 предмет
- очекуван прилив 90 предмети
- вкупно во работа 150 предмети
- да се решат 120 предмети
- остаток на 31.12.2021 година 30 предмет

Бројот на предметите кои се планира да бидат решени е добиен имајќи во предвид дека судијата треба да решава просечно месечно по 4 предмети за 10.5 месеци работа.

Остатокот од 30 предмети на крајот на годината ќе претставува едно месечен заостаток па се предвидува дека во оваа област судот би постигнал апсолутна ажурност.

#### ПРЕДМЕТИ ПО ТРГОВСКИ СПОРОВИ

Ќе постапуваат тројца судии

- нерешени на крајот на 2020 година 15 предмети
  - очекуван прилив 20 предмети
  - вкупно во работа 35 предмети
  - да се решат 33
- Остаток на 31.12.2021 година 2 предмети

Бројот на предметите кои се планира да бидат решени е добиен имајќи во предвид дека судијата треба да решава просечно месечно по 1 предмет за 10.5 месеци работа.

Остатокот од 2 предмети на крајот на годината претставува помалку од еден месечен заостаток и со тоа судот во оваа област би бил апсолутно ажурен.

#### СТЕЧАЈ И ЛИКВИДАЦИЈА

Ќе постапуваат тројца судии

- нерешени на крајот на 2020 година 3 предмети
  - очекуван прилив 20 предмети
  - вкупно во работа 23 предмети
  - да се решат 20 предмети
- Остаток на 31.12.2021 година 3 предмети

Бројот на предметите кои се планира да бидат решени е добиен имајќи во предвид дека судијата треба да решава просечно месечно по помалку од еден предмет за 10.5 месеци работа.

Остатокот од 3 предмети на крајот на годината претставува помалку од еден месечен заостаток што значи апсолутна ажурност.

#### ОСТАВИНСКИ ПРЕДМЕТИ

Ќе се доставуваат до нотарите

- нерешени на крајот на 2020 година 219 предмети
  - очекуван прилив 240 предмети
  - вкупно во работа 459 предмети
  - да се решат 250 предмети
- остаток на 31.12.2021 година од 209 предмети

Согласно одредбите од Законот за вонпроцесна постапка оставинските предмети се доверуваат на постапување на овластените нотари со седиште на подрачјето на Основен суд Кочани.

Заради надминување на состојбата со предвидениот заостаток на овие предмети ќе се оджи средба со нотарите кои постапуваат по вакви предмети на подрачјето на Основен суд Кочани, со цел утврдување на причините за долготраење на овие постапки, заостатокот на предмети во оваа област, и изнаоѓање на решение за завршување на старите нерешени предмети и намалување на предвидениот заостаток.

#### **ВОНПРОЦЕСНИ ПРЕДМЕТИ**

Ќе постапуваат тројца судии

- нерешени на крајот на 2020 година 53 предмети
- очекуван прилив 50 предмети
- вкупно во работа 103 предмети
- да се решат 95 предмети
- Остаток на 31.12.2021 година 8 предмети

Бројот на предметите кои се планира да бидат решени е добиен имајќи во предвид дека судијата треба да решава просечно месечно по 3 предмети за 10.5 месеци работа.

Остатокот од 8 предмети на крајот на годината ќе претставува едномесечен заостаток и ќе се постигне ажурност во оваа област.

#### **ФИЗИЧКИ ДЕЛБИ**

Ќе постапуваат тројца судии

- нерешени на крајот на 2020 година 10 предмети
- очекуван прилив 10 предмети
- вкупно во работа 20 предмети
- да се решат 15 предмети
- Остаток на 31.12.2021 година 5 предмети

Бројот на предметите кои се планира да бидат решени е добиен имајќи во предвид дека судијата треба да решава просечно месечно по помалку од еден предмет за 10.5 месеци работа.

Остатокот од 5 предмети на крајот на годината ќе претставува едномесечен заостаток а со тоа и апсолутна ажурност.

### **6.КАПИТАЛНИ ИНВЕСТИЦИИ И ДРУГИ АКТИВНОСТИ**

Со цел обезбедување на нормално и сигурно функционирање на автоматизираниот компјутерски систем – АКМИС и негово усовршување, обезбедување на условите за чување на архивската граѓа и подобрување

на целокупните услови за работа, ќе се превземат соодветни дејствија за обезбедување на неопходните средства за редовно одржување и обновување на сите службени простории, компјутерскиот систем и посебно обезбедување на средства за набавка на сеф и метални архивски ормари и набавка на информатичка опрема.

Спроведувањето предвидените капитални инвестиции ќе се врши согласно Законот за јавни набавки, а реализацијата на истите ќе зависи од висината на средства кои за таа намена ќе бидат одобрени од надлежните институции и органи.

Во текот на 2021 година ќе се превземат активности за лачење на архивската граѓа, средување на архивата и одземаните предмети во кривичните постапки, согласно позитивните прописи за постапување со вакви предмети

## **7. ЗАКЛУЧОЦИ**

Имајќи ги во предвид вака дадените констатирани и утврдени податоци за состојбата со нерешени предмети од претходната 2020 година во секоја област посебно, очекуваниот прилив и очекуваните остварувања на предвидените норми за секоја област посебно, сметаме дека оваа Програма е остварлива со дополнително зголемено залагање и вложување на поголеми напори на носителите на судиската функција, како и дополнителни напори и залагање на судската служба, па ако се искористат објективните и субјективните можности на судот и секој поединец посебно постои релативна можност судот да се доведе во состојба на апсолутно ажурен суд, особено во таканаречените спорни области, а во кои граѓаните најчесто ги остваруваат своите права и начелото на судење во разумен рок и квалитетно завршување на постапките, кое нешто секако претставува посакувана цел на Судската власт, како битна компонента за вклучување во европските токови.

Посебно треба да се потенцира дека согласно моменталните објективни услови за да може овој суд од неажурен да се доведе во состојба на ажурност се неопходни дополнителни зголемени напори и залагања како на судиите така и на судската служба од причина што од предвидените 10 судии во овој суд работата 9 судиите, од кои во последните 7-8 години редовно секоја година се делегирани по двајца судии во други судови, така да реално во судот постапуваат само 7 судии, кое нешто и доведе до тоа да овој суд од ажурен последните години спаѓа во групата на неажурни судови.

Слична е и состојбата со судската служба.

Последните неколку години по разни основи се испразнети повеќе работни места во судската служба за кои не се одобруваат нови вработувања, во моментов по систематизација постојат непополнети 61 работно место, кое нешто дополнително го отежнува целокупното нормално работење на судот, па од тука, за да може во целост и квалитетно да се

оствари оваа Програма нужно потребно е враќање на делегираните судии и обезбедување на согласност за пополнување на дел од испразнетите работни места во судската служба, особено што се очекува во текот на оваа година и наредната година и понатаму да се намалува бројот на судските службеници и судии, поради исполнување на услови за пензионирање и по други основи, кое нешто дополнително може да влијае врз оставрување на оваа Програма.

Програмата е утврдена на Седница на судиите на ден 01.02.2020 година.

Претседател на судот,  
М-р Сузана Милевска