

ПРЕТСЕДАТЕЛОТ НА ОСНОВЕН СУД КОЧАНИ Сузана Милевска, согласно член 92 став 1 од Законот за судовите, Судскиот Деловник, Законот за Судски Совет и Законот за судска служба, по утврдување на одржаната седница на судии на ден 31.01.2023 год., денес на ден 01.02.2023 год. ја донесе следната:

ПРОГРАМА ЗА РАБОТА НА ОСНОВЕН СУД КОЧАНИ ЗА 2023 ГОДИНА

1. ЦЕЛИ НА ПРОГРАМАТА

Врз основа на член 92 од Законот за судовите произлегува обврска на Претседателот на Основниот суд Кочани за донесување на Годишната Програма за работа на судот за 2023 година, и истата се утврдува на седница на судиите.

Целта на програмата е да се предвидат, проектираат, предложат и утврдат сите работи од надлежноста и делокругот на работата на Основен суд Кочани за деловната 2023 година како: организациската поставеност на судот, начинот на кој ќе биде организирана работата во тековната година, предвидување на мерките кои ќе треба да се превземат заради постигнување ефикасност и економичност, како во делот на организирање на работите кои се однесуваат на нормално функционирање на судот така и во поглед на навремено и уредно извршување на работните задачи во делот на стручните, административно-техничките работи на судот, работата на судската управа, и спроведување на Судскиот Деловник.

Крајната цел на оваа програма е со спроведување на предвидените мерки и активности во делот на организациската поставеност, доследното почитување на Судскиот деловник и предвидување и проектирање на сите други прашања кои се однесуваат на работењето во тековната година, доведување на судот во состојба на ажурност во решавањето на предметите во сите области, со што ќе се постигне целосна судска заштита на сите субјекти во меѓусебните односи за кои се одлучува во судските постапки, подигнување на угледот на работата на судот и зголемување на довербата во судството воопшто.

2. ОРГАНИЗАЦИСКА ПОСТАВЕНОСТ И ФУНКЦИОНИРАЊЕ НА СУДОТ

Согласно член 31 од Законот за судовите, Основниот суд Кочани, како првостепен стварно и месно надлежен суд со проширена

надлежност, својата надлежност ќе ја остварува одлучувајќи во постапките пропишани со соодветните закони:

- за правата на човекот и граѓанинот и нивните правно засновани интереси;
- за споровите помеѓу граѓаните и другите правни субјекти;
- во постапките за кривични дела и прекршоци и
- други работи што со закон или друг пропис се ставени во надлежност на судот.

Претседателот на судот го претставува судот, и истиот ќе има еден заменик претседател од редот на судиите, кој ќе го заменува во случај на негово отсуство. Судскиот администратор и претседателот на судот ќе ја организираат работата во судот и ќе ги превземаат потребните мерки за навремено и уредно вршење на работите во судот, навремено и уредно вршење на стручните и административно-техничките работи на судот, работата на судската управа и спроведување на Судскиот Деловник.

Согласно одлука на Судскиот Совет на Р.С.Македонија е предвидено судиската функција во Основен суд Кочани да ја извршуваат 10 судии, од кои пополнети се местата за 8 судии и има 2 непополнети места, меѓутоа фактичката состојба е таква што во текот на 2023 година, и тоа до средината на оваа година, судиската функција во Основен суд Кочани фактички ќе ја извршуваат само 6 (шест) судии, од кои еден е претседател на судот, од причина што еден судија е именуван за в.д претседател на Основен суд Берово а еден судија е избран за претседател на Основен суд Винаца, додека еден судија има најава за занинување во пензија по завршување на судската ферија.

Во Основен суд Кочани ќе функционираат два оддели како организациски единици: кривичен и граѓански оддел.

Согласно Судскиот Деловник редовно, најмалку еднаш месечно, ќе се одржуваат колегиуми на судските оддели и седници на судиите, на кои ќе се разгледуваат месечните извештаи за работа на судот, состојбата со старите нерешени предмети и заостатокот на предмети, редовното работење на судот и тековните проблемите кои евентуално ќе произлезат во текот на годината, како и други прашања за кои е предвидено со Деловникот, или ќе се јави потреба да бидат разгледувани или одлучувани на колегиумите и седниците на судии.

На колегиумите и седниците по потреба ќе присуствуваат и учествуваат и стручните соработници и раководителите на оддели, а по потреба ќе се одржуваат и работни средби со ОЈО Кочани, претставници на Адвокатската комора, претставници на Нотарската комора и извршители, претставници на Министерството за внатрешни работи, други стручни лица и претставници на државни и јавни институции и невладини организации, заради решавање и надминување на определени проблеми, на кој начин ќе се обезбеди транспарентност на работењето на судот и соработка со сите институции, со единствена цел обезбедување на ефикасна и економична судска заштита на граѓаните и остварување на нивните права и интереси загарантирани со Устав и закон.

Претседателите на одделите ќе бидат задолжени за редовно одржување на колегиуми на оддел и разгледување на состојбата со стари нерешени предмети и изнаоѓање на соодветен начин на совладување на приливот и заостатокот од претходната година.

3. ОРГАНИЗАЦИСКА ПОСТАВЕНОСТ И ФУНКЦИОНИРАЊЕ НА СУДСКАТА СЛУЖБА

Согласно Правилникот за организација и систематизација на работните места на Основен суд Кочани, кој е во согласност со одредбите од Законот за судска служба, во текот на 2023 година во Основен суд Кочани предвидени се 88 работни места, од кои во моментот се пополнети и во текот на 2023 година ќе работат 34 судски службеници по Законот за Судска служба, 3-ца работници по Законот за работни односи, и 7 полициски службеници, и еден вработен на определено време. Слободни и непополнети работни места по оваа систематизација се 44 работни места.

Во текот на 2023 година се очекуваат редовно пензионирања на еден судија.

Во 2023 година се предвидени две унапредувања, а се планирани две нови вработувања на работните места „судски соработник,, и „хигиеничар,,.

Поради непополнување на испразнетите работни места со години наназад и оваа година недостатокот на административно-техничките работници во судските одделенија ќе се покрива со внатрешна прераспределба, доколку не бидат одобрени нови вработувања.

Заради надминување на ваквата состојба за 2023 година од надлежните органи ќе се бара согласност за предвидените две нови вработувања, а ќе се бара и одобрување за вработување на определено време за оние работни места каде има најмногу потреба за тоа.

Во однос на спроведувањето на Судскиот Деловник и за оваа година се планира и предвидува целосно почитување и спроведување на Судскиот Деловник.

Предметите ќе се земаат во работа по редоследот на заведување и прием, со тоа што приоритет ќе имаат итните предмети. Приоритет ќе се даде и на решавање на старите предмети над 3 години, а согласно Акционен план ќе се предвиди доставување на периодични извештаи од судиите за причините за долготраење на постапките како и план на судијата согласно кој би можело да се надмине таквата состојба и заврши постапката.

Евиденцијата на судските предмети и списи ќе се води единствено електронски во Автоматизиранiot компјутерски систем за водење на судските предмети – АКМИС, согласно измените и дополнувањата на Судскиот Деловник донесен од страна на Министерот за правда.

Согласно Правилникот за анонимизација на судските одлуки, Упатството за анонимизација на судските одлуки и Законот за управување со движењето на предметите во судовите, ќе се врши анонимизација на правосилните судски одлуки, а правосилните и

анонимизирани одлуки ќе се објавуваат во законски предвидениот рок на интернет страницата на судот, на начин утврден со закон.

Со одржување на редовни седници и колегиуми на судиите и работни состаноци на судскиот администратор и претседателот на судот со административни-техничкиот кадар и сите вработени во судот ќе се влијае врз зголемување на личната и колективна одговорност на сите вработени за чување и грижливо ракување со инвентарот, канцеларискиот и друг материјал, како истиот би се користел и употребувал штедливо и домаќински.

Работното време на судот е од 07.30 часот до 15.30 часот, времето за пауза од 11.00 часот до 11.30 часот, па ќе се води контрола и евиденција за почитувањето на работното време со редовна проверка на електронската евиденција за редовност и навременост. Судскиот администратор ќе биде задолжен редовно на крајот на месецот да доставува евиденција за сите вработени за редовност на работа, користење на годишни одмори, боледувања или други отсуства, а секој вработен ќе биде должен да го оправда секое напуштање на работното место надвор од предвиденото работно место и времето за пауза кај одговорното лице.

4. ОБЕЗБЕДУВАЊЕ ЈАВНОСТ И ТРАНСПАРЕНТНОСТ

Работата на судот е од јавен интерес и од тие причини во тековната 2023 година ќе се посвети поголемо внимание и ќе се превземат соодветни активности за подобрување на транспарентноста и отчетноста на работата на овој суд.

За таа цел ќе се зголемат активностите за обезбедување подобра пристапност на судската интернет страница, ажурирање на податоците и нивно зголемување со подобрување на содржината и видливоста на интернет страницата, објавување на кратки биографии на судиите, податоци за одговорни лица во судот и контакт телефони, тековни активности, извештаи за работа и сл.

Анонимизираните одлуки редовно ќе се објавуваат на веб страницата, а ќе се настојува и редовно ажурирање и објавување на податоците за закажани рочишта.

Ќе се организираат средби со заинтересирани медиуми на кои ќе се известува за извештаите за работа на судот, ќе се презентираат значајните активности и програми, а ќе се остваруваат и отворени денови и средби со граѓаните.

Ќе се посвети внимание на зголемување на учеството на судиите и вработените на организирани јавни и стручни форуми и едукативни средби.

5. ОЧЕКУВАН ОБЕМ НА РАБОТА И ОЧЕКУВАНИ РЕЗУЛТАТИ

Имајќи ја во предвид согледаната состојба на резултатите од работењето на крајот на 2022 година, и донесениот Распоред за работа

на судот за 2023 година, заостатокот на предмети по области на крајот на претходната година и претпоставениот прилив на предмети во тековната година, а врз основа на искуствата од претходните години, остварените норми во текот на 2022 година и вообичаените резултати поединечно за секој судија и на ниво на суд, сметаме дека е реално за 2022 година да се планира и оствари следниот обем на работа:

КРИВИЧЕН ОДДЕЛ

КРИВИЧНИ ПРЕДМЕТИ ЗА ПОЛНОЛЕТНИ ЛИЦА

-ќе постапуваат двајца судии

-нерешени на крајот на 2022 година 244 предмети

-очекуван прилив 330 предмети

-вкупно во работа 574 предмети

-остаток на 31.12.2023 година 217 предмети.

Бројот на предмети вкупно 357 што се предвидува да бидат решени е добиен со планирање секој од двајцата судии да решаваат по 17 предмети просечно месечно, која норма е остварлива за 10.5 месеци работа.

Со решавање на вкупно 357 предмети во текот на годината, и остатокот од 217 предмети на крајот на годината, ќе значи совладување на приливот и намалување на заостатокот, со што може да се очекува во текот на оваа година во оваа област судот да биде ажурен.

При ова мора да се напомене дека од досегашното искуство во работењето на овој суд, за да може реално да се совладува приливот на полнолетни кривични предмети и да се намалува заостатокот, во оваа област е потребно да постапуваат тројца судии, меѓутоа со години наназад, поради постојано делегирање на судиите од овој во друг суд, и покрај совладувањето на предвидената месечна норма од страна на судиите кои постапуваат во оваа област, само со двајца судии тешко се совладува приливот и намалува заостатокот.

Бидејќи и во тековната 2023 година, наместо предвидените по систематизација 10 судии, фактички ќе постапуваат само 6 судии (од кои еден претседател на судот), односно со двајца судии помалку од 8-те судии избрани во овој суд, како и фактот дека во месец септември 2023 год. се очекува еден судија да замине во пензија, заостатокот на кривични полнолетни предмети ќе може да се совлада единствено со избор или делегирање на најмалку двајца судии во овој суд, или со решавање на кривични полнолетни предмети над предвидената месечна норма.

ОЦЕНА НА ОБВИНИТЕЛЕН АКТ

Ќе постапува еден судија.

-нерешени на крајот на 2022 година 2 предмети

- очекуван прилив 40 предмети
- вкупно во работа 47 предмети
- да се решат 44 предмети

Остаток на 31.12.2023 година 3 предмети.

Бројот на предметите кои се планира да бидат решени е добиен имајќи во предвид дека судијата треба да решава по 4 предмети месечно за 10.5 месеци работа.

Остатокот од 3 предмети на крајот на годината ќе претставува помалку од еден месечен заостаток со што во овој дел судот би бил апсолутно ажурен.

КРИВИЧНИ ПРЕДМЕТИ ЗА МАЛОЛЕТНИ ЛИЦА Ќе постапува еден судија

- нерешени на крајот на 2022 година 14 предмети
- очекуван прилив 20 предмети
- вкупно во работа 34 предмети
- да се решат 32 предмети

Остаток на 31.12.2023 година 2 предмети

Бројот на предметите кои се планира да бидат решени е добиен имајќи во предвид дека судијата треба да решава по 3 предмети за 10.5 месеци работа.

Остатокот од 2 предмети на крајот на годината ќе претставува помалку од еден месечен заостаток со што судот би бил апсолутно ажурен во оваа област.

ПРЕКРШОЧНИ ПРЕДМЕТИ

Ќе постапува еден судија, до месец септември 2023 год., а по заминувањето во пензија на овој судија ќе се одлучи на кој начин ќе се постапува по прекршочните предмети.

Доколку во текот на 2023 год. во прекршочни предмети би постапувал еден судија, проекцијата би била следната:

- нерешени на крајот на 2022 година 1 033 предмети
- очекуван прилив 1 400 предмети
- вкупно во работа 2 433 предмети
- да се решат 1 050 предмети

Остаток на 31.12.2023 година 1 383 предмети

Бројот на предметите кои се планира да бидат решени е добиен имајќи во предвид дека судијата кој во текот на 2023 година ќе прима нови предмети треба да решава просечно месечно по 100 предмети за 10.5 месеци работа.

Големиот заостаток од 1 383 предмети би можел да биде намален само единствено доколку во прекршочните предмети би постапувале двајца судии, кое нешто со оглед на намалениот број на судии е нереално да се предвидува, особено што кон средината на годината судијата кој според Годишниот распоред за работа за 2023 год. постапува во прекршочни предмети најави заминување во пензија, па

единствена можност за намалување на вака големиот заостаток би можело да се очекува само доколку во прекршочни предмети би постапувале повеќе судии кои постапуваат во други области, кое пак нешто негативно би се одразило и би довело до зголемување на заостатокот на предмети во тие области.

ГРАЃАНСКИ ОДДЕЛ

ПАРНИЧНИ ПРЕДМЕТИ

Согласно Годишниот распоред за работа на судиите на Основен суд Кочани за 2023 година е предвидено двајца судии да постапуваат по сите видови на граѓански и парнични предмети.

Работни спорови

-нерешени на крајот на 2022 година 171 предмети

-очекуван прилив 280 предмети

-вкупно во работа 451 предмети

-да се решат 378 предмети

Остаток на 31.12.2023 година 73 предмети

Бројот на предметите кои се планира да бидат решени е добиен имајќи во предвид дека судијата треба да решава просечно месечно по 18 предмети месечно за 10.5 месеци работа.

Остатокот од 73 предмети на крајот на годината ќе претставува три месечен заостаток, со што во оваа област судот повторно ќе биде неажурен.

За да може да се совлада ваквиот заостаток неопходно е и во оваа област да постапува најмалку уште еден судија, кое нешто со оглед на моменталниот број на судии е нереално за очекување.

Семејни спорови

-нерешени на крајот на 2022 година 36 предмети

-очекуван прилив 100 предмети

-вкупно во работа 136 предмети.

-да се решат 120 предмети

Остаток на 31.12.2023 година 16 предмети

Бројот на предметите кои се планира да бидат решени е добиен имајќи во предвид дека судијата треба да решава просечно месечно по 6,5 предмети за 10.5 месеци работа.

Остатокот од 16 предмети на крајот на годината ќе претставува еден месечен заостаток па во оваа област судот би бил ажурен.

Облигациони спорови

- нерешени на крајот на 2022 година 30 предмети
- очекуван прилив 40 предмети
- вкупно во работа 70 предмети
- да се решат 50 предмети
- Остаток на 31.12.2023 година 20 предмети

Бројот на предметите кои се планира да бидат решени е добиен имајќи во предвид дека судијата треба да решава просечно месечно по 3,3 предмети месечно за 10.5 месеци работа.

Остатокот од 20 предмети на крајот на годината ќе претставува нешто повеќе од еден месечен заостаток и судиите кои постапуваат во овие спорови би биле ажурни.

Имотни спорови

- нерешени на крајот на 2022 година 26 предмети
- очекуван прилив 35 предмети
- вкупно во работа 61 предмети
- да се решат 50 предмети
- Остаток на 31.12.2023 година 11 предмети

Бројот на предметите кои се планира да бидат решени е добиен имајќи во предвид дека судијата треба да решава просечно месечно по 3 предмети месечно за 10.5 месеци работа.

Остатокот од 11 предмети на крајот на годината ќе претставува помалку од едно месечен заостаток па во оваа област се предвидува дека судот би бил ажурен.

Парнични предмети од мала вредност

- нерешени на крајот на 2022 година 85 предмет
- очекуван прилив 170 предмети
- вкупно во работа 255 предмети
- да се решат 200 предмети
- Остаток на 31.12.2023 година 55 предмети

Бројот на предметите кои се планира да бидат решени е добиен имајќи во предвид дека судијата треба да решава просечно месечно по 12 предмети месечно за 10.5 месеци работа.

Остатокот од 55 предмет на крајот на годината ќе претставува повеќе месечен заостаток а со тоа судот би бил неажурен во овие спорови.

Причините за неажурноста и евентуално можноста за намалување на ваквиот заостаток се истите кои се образложени погоре во програмата.

Платни налози по приговори

- нерешени на крајот на 2022 година 88 предмети
- очекуван прилив 120 предмети
- вкупно во работа 208 предмети
- да се решат 150 предмети
- остаток на 31.12.2023 година 58 предмет

Бројот на предметите кои се планира да бидат решени е добиен имајќи во предвид дека судијата треба да решава просечно месечно по 10 предмети за 10.5 месеци работа.

Остатокот од 58 предмети на крајот на годината ќе претставува повеќе месечен заостаток па се предвидува дека и во оваа област судот би бил неажурен.

Причините за неажурноста и евентуално можноста за намалување на ваквиот заостаток се истите кои се образложени погоре во програмата.

ПРЕДМЕТИ ПО ТРГОВСКИ СПОРОВИ

Ќе постапуваат двајца судии

- нерешени на крајот на 2022 година 17 предмети
- очекуван прилив 20 предмети
- вкупно во работа 37 предмети
- да се решат 25 предмети
- Остаток на 31.12.2023 година 12 предмети

Бројот на предметите кои се планира да бидат решени е добиен имајќи во предвид дека судијата треба да решава просечно месечно по помалку од 2 предмет за 10.5 месеци работа.

Остатокот од 12 предмети на крајот на годината претставува еден месечен заостаток и со тоа судот во оваа област би бил ажуран.

СТЕЧАЈ И ЛИКВИДАЦИЈА

Ќе постапуваат двајца судии

- нерешени на крајот на 2022 година 5 предмети
- очекуван прилив 15 предмети
- вкупно во работа 20 предмети
- да се решат 16 предмети
- Остаток на 31.12.2023 година 4 предмети

Бројот на предметите кои се планира да бидат решени е добиен имајќи во предвид дека судијата треба да решава просечно месечно по еден предмет месечно за 10.5 месеци работа.

Остатокот од 4 предмети на крајот на годината претставува помалку од еден месечен заостаток што значи апсолутна ажурност.

ОСТАВИНСКИ ПРЕДМЕТИ

Ќе се доставуваат до нотарите

- нерешени на крајот на 2022 година 150 предмети
- очекуван прилив 340 предмети
- вкупно во работа 490 предмети
- да се решат 400 предмети
- остаток на 31.12.2023 година од 90 предмети

Согласно одредбите од Законот за вонпроцесна постапка оставинските предмети се доверуваат на постапување на овластените нотари со седиште на подрачјето на Основен суд Кочани.

Заради надминување на состојбата со заостаток на овие предмети во текот на 2022 година беше одржана работна средба со нотарите од подрачјето на Основен суд Кочани, како резултат на што значително се намали заостаокот на стари нерешени предмети, па и во текот на 2023 година ќе се оджи средба со нотарите кои постапуваат по вакви предмети на подрачјето на Основен суд Кочани, со цел утврдување на причините за долгото траење на овие постапки, заостатокот на предмети во оваа област, и изнаоѓање на решение за завршување на старите нерешени предмети и намалување на предвидениот заостаток.

ВОНПРОЦЕСНИ ПРЕДМЕТИ Ќе постапуваат двајца судии

- нерешени на крајот на 2022 година 41 предмети
- очекуван прилив 100 предмети
- вкупно во работа 141 предмети
- да се решат 100 предмети
- Остаток на 31.12.2023 година 41 предмети

Бројот на предметите кои се планира да бидат решени е добиен имајќи во предвид дека судијата треба да решава просечно месечно по 7 предмети за 10.5 месеци работа.

Остатокот од 41 предмети на крајот на годината ќе претставува три месечен заостаток и судот во оваа област повторно би бил неажурен, а причините и евентуалната можност за совладување на приливот и заостатокот се истите кои се образложени погоре во оваа програма.

ФИЗИЧКИ ДЕЛБИ Ќе постапуваат двајца судии

- нерешени на крајот на 2022 година 12 предмети
- очекуван прилив 10 предмети
- вкупно во работа 22 предмети
- да се решат 15 предмети
- Остаток на 31.12.2023 година 7 предмети

Бројот на предметите кои се планира да бидат решени е добиен имајќи во предвид дека судијата треба да решава просечно месечно по помалку од еден предмет за 10.5 месеци работа.

Остатокот од 7 предмети на крајот на годината ќе претставува помалку од едномесечен заостаток а со тоа и апсолутна ажурност.

6. КАПИТАЛНИ ИНВЕСТИЦИИ И ДРУГИ АКТИВНОСТИ

Со цел обезбедување на нормално функционирање на судот, подобрување на целокупните услови за работа и одржување на судската зграда, за 2023 год. се планирани капитални инвестиции во делот на промена на подовите во сите службени простории со поставување на ламинат, кречење и фарбање, како и набавка и замена на оштетениот инвентар во дел од судниците и претседателскиот кабинет.

Заради намалување на поштенски трошоци за достава на пошта во селските населби во Општина Кочани е планирана набавка на мопед за потребите на доставната служба.

Спроведувањето предвидените капитални инвестиции ќе се врши согласно Законот за јавни набавки, а реализацијата на истите ќе зависи од висината на средства кои за таа намена ќе бидат одобрени од надлежните институции и органи.

Во текот на 2023 година ќе продолжат активностите за лачење на архивската граѓа, средување на архивата и одземаните предмети во кривичните постапки, согласно позитивните прописи за постапување со вакви предмети, а ќе се превземат и активности околу средување на кругот на судската зграда.

7. ЗАКЛУЧОЦИ

Имајќи ги во предвид вака дадените констатирани и утврдени податоци за состојбата со нерешени предмети од претходната 2022 година во секоја област посебно, очекуваниот прилив и очекуваните остварувања на предвидените норми за секоја област посебно, сметаме дека оваа Програма е реална и остварлива со залагање и вложување на поголеми напори на носителите на судиската функција, како и на судската служба, но и ако се искористат објективните и субјективните можности на судот и секој поединец посебно, сепак не постои реална можност судот да ја задржи состојба на апсолутно ажурен суд, кое нешто со дополнителни напори се постигна претходната година, особено ако се има во предвид реалната состојба со намален број на судии, како и дополнително намалување на бројот на истите со заминување на уште еден судија во пензија во текот на оваа година.

Посебно треба да се потенцира дека и покрај објективни услови овој суд во текот на 2021 година од неажурен се доведе во состојба на ажурен суд, но во 2022 година судот не успеа да ја задржи ажурноста, од причина што од предвидените 10 судии во овој суд се пополнети места само за 8 судии, од кои фактички судиската функција во овој суд ја извршуваат само 6 судии, вклучувајќи го и претседателот на судот, која

состојба ќе остане непроменета до средината на 2023 год., од причина што еден судија е именуван за В.Д. претседател на Основен суд Берово, а еден судија е избран за претседател на Основен суд Веница, која состојба дополнително се очекува да биде влошена со заминувањето на еден судија во пензија во месец септември 2023 год.

Слична е и состојбата со судската служба.

Последните неколку години по разни основи се испразнети повеќе работни места во судската служба за кои не се одобруваат нови вработувања, во моментот по систематизација постојат непополнети 44 работни места, кое нешто дополнително го отежнува целокупното нормално работење на судот, па од тука, за да може во целост и квалитетно да се оствари оваа Програма нужно потребно е враќање на делегираните судии или пополнување на испразнетите места со нови судии, и обезбедување на согласност за пополнување на дел од испразнетите работни места во судската служба, особено што се очекува во текот на оваа година и понатаму да се намалува бројот на судските службеници и судии, поради исполнување на услови за пензионирање и по други основи, кое нешто дополнително може да влијае врз оставрување на оваа Програма.

ОСНОВЕН СУД КОЧАНИ, на ден 01.02.2023 год.

Претседател на судот,
М-р Сузана Милевска