Врз основа на член 47, став 4 од Законот за Судскиот совет на Република Северна Македонија ("Службен весник на Република Северна Македонија" бр.102 / 19), Судскиот совет на Република Северна Македонија на седницата одржана на 25.12 2019 година го донесе следниот

**П Р А В И Л Н И К**

**ЗА НАЧИНОТ НА РАНГИРАЊЕ НА КАНДИДАТИТЕ ЗА СУДИИ ОД АКАДЕМИЈАТА ЗА СУДИИ И ЈАВНИ ОБВИНИТЕЛИ**

**Општи одредби**

**Член 1**

(1) Овој Правилник го уредува начинот на рангирање на кандидатите од листата на кандидати доставена од Академијата за судии и јавни обвинители што се пријавиле за избор на судија на основен суд.

(2) Во постапката за рангирање, со овој Правилник се уредува начинот на спроведување на интервјуто, критериумите што се одредени за да се оценат личните и социјалните способности на кандидатите, начинот на бодирање и вкупните освоени бодови на кандидатите.

**Член 2**

(1)Рангирањето на кандидатите, спроведувањето интервјуа и бодирањето го врши Комисија формирана од Советот.

(2) Комисијата е составена од пет члена избрани од членовите со право на глас по пат на ждрепка и тоа: 3 (три) члена од редот на членовите на Советот избрани од страна на судиите, 2(два) члена од редот на членови на Советот избрани од страна на Собранието на Република Северна Македонија, во кои ќе бидат застапени и припадници на заедниците кои не се мнозинство во Република Северна Македонија. Претседателот на Комисијата се избира со ждрепка од редот на членовите на Комисијата .

**Подготовка за интервју**

**Член 3**

(1) Комисијата ги утврдува денот, часот и местото на спроведување на интервјуто.

(2) Известувањето за денот, часот и местото на интервјуто се доставува лично до кандидатот, најмалку 8 дена пред денот на интервјуто.

(3) Пред спроведувањето на интервјуто, Комисијата  ги дефинира форматот и текот на интервјуто, утврдува листа на прашања и ситуации што треба да се оценат и коментираат.  Интервјуата треба во принцип  да бидат идентични за сите кандидати кои учествуваат на интерјвуто во ист ден.

(4)Времетраењето на интервјуто може да биде најмногу 1 час за секој кандидат,и истото се снима тонски.

(5)Комисијата составува список на кандидати за интервју по азбучен редослед на презимето на кандидатите.

**Вовед и тек на интервјуто**

**Член 4**

(1) Интервјуто го води Претседателот на Комисијата, кој обезбедува еднаков и фер однос кон сите кандидати.

(2) Редоследот на кандидатите по кој се повикуваат на интервју е согласно на претходно составена листа на кандидати по азбучен ред по презимето на кандидатите.

(3) Секој кандидат е должен да потпише изјава за доверливост за времетраење на интервјуто.

 (4) Претседателот на Комисијата го запознава кандидатот со интервјуто, текот и времетраењето на интервјуто.

(5) На секој кандидат јасно и недвосмислено му се поставуваат прашања од утврдената листа на прашања, оставајќи му доволно време да рaзмисли и даде соодветен одговор (25% од времето за оној кој поставува прашање и 75% од времето за кандидатот).

(6) Интервјуто започнува со биографски дел. Комисијата ги појаснува  сите недоследности или особености од кратката биографија на кандидатот, а кандидатот се изјаснува за мотивацијата да аплицира за извршување на судиската функција.

(7 )Интервјуто се состои од пет  категории на прашања во врска со:

- способностите на кандидатот за одговорно извршување на судиската функција, неговите етички и морални вредности,

- пристапот на секој кандидат кон правдата,

- мотивациони прашања,

- можност за комуникација и изразување,

 - социјална способност.

(8) Интервјуто за лични и социјални способности треба во најдобар случај да ги опфати овие аспекти:

**Способност да се извршува судиската функција одговорно, етички и морално**

|  |  |
| --- | --- |
| Потребно | Специфични аспекти |
| Развива и спроведува конструктивни решенија, правилно се справува со сопствената моќ,Подготвен е за самокритично размислување и за корекција на сопствените грешкиСпособност за преговарање и балансГи препознава и анализира конфликтите, размислува за последиците и се справува со нивВо можност е да одлучи за одредена акција во вистинско време, и да се придржува до неа и покрај одреден отпорЈа прифаќа независноста како одговорностГо дели и објаснува етичкиот кодексМоже да ги објасни влијанијата на етичките вредности во секојдневниот животОтпорен е на корупција и препознава непотребно влијание.  | Подготвен е да ја извршува должноста,Свесен е за извршувањето на должноста и нејзините граници,Отворен е да разговара во панел и подготвен да процени различни ставови и аргументи,Разгледува алтернативиВоди преговори кои даваат резултат, со емпатија, праведност и трпеливост и помага да се најдат задоволителни решенијаПрашува и ја препознава мотивацијата на учесницитеГи разработува значителните аргументи на сите страниРазработува ново решение со комбинирање на интересите, засновано на фактичката и правната состојбаБара и добива соодветни и сеопфатни информации за конфликтна ситуацијаЈа прифаќа ситуацијата со конфликтот, не отстапува, разбираПрепознава конфликт како неопходност и можностПронаоѓа потенцијални и алтернативни решенија и ги мериМоже да одлучи за едно решение и да ја оправда одлукатаОстанува со одлуката дури и покрај критички коментари или ( симулирани ) отпо-иСе спротивставува на притисокот од колегите, учесниците во правните постапки, политиката, печатот, очекувањата на јавностаУвидува непотребни влијанија што може да доведат до корупција , дури и надвор од финансиски трансакции, мали подароци или услуги и ги разликува од прифатеното социјално однесување.Апстинира од политички ангажман, иако е свесен за политичките случувања и намерите на парламентот во законодавни теми.Подготвен е да ги прифати недостатоците од одбраната професија и може убедливо да ги оправда  |

**Пристап кон правда**

|  |  |
| --- | --- |
| Потребно | Специфични аспекти |
| Има чувство за правдаБара законски договор или одлука во рамките на уставниот поредокJa oбјаснува правичноста на одлуката и мотивацијата на законодавецотГи релативизира личните вредности и дава приоритет на законот  | Ја препознава и формулира тензијата помеѓу формално точна и правична одлука во даден случајРазговара за аспектите на правната точност, формалната коректност, правичноста, правната сигурност и им дава приоритет на одлуките што се во согласност со уставотРазјаснува за последиците од различните алтернативиГи мери аргументите, ги реализира и ги занемарува личните предуслови и предрасудиКонкретизира аргументи за аспектите на конфликтот и дискутира за можните последици  |

 **Мотивација**

|  |  |
| --- | --- |
| Потребно | Специфични аспекти |
| Има професионална мотивација специфична за правдата и одговорност за улогата на правдата во рамките на уставниот, граѓанско-ориентиран, правен систем ориентиран кон граѓанитеГо објаснува личниот идентитет со мисијата на судствотоДа се ​​има лична желба да се работи во сигурен правосуден систем со модерен изглед во европски контекстГи користи расположливата работна сила и времето, економично и дава сигурни резултати и покрај големиот обем на работа, нарушувачките влијанија, неподобните услови за работа и другите непогодиОтпорен е на фрустрации  | Ја разликува убедливо мотивацијата за работа од други правни професии (примери, сопствени искуства и покрај ниските плати)Извештаите поседуваат клучни искуства, надминувајќи ги стандардните платитудиМоже да ја објасни мотивацијата подлабоко со дополнително расудувањеГи идентификува главните аспекти на задачата на правосудството во државата, општеството и граѓаните (судство ориентирано кон граѓаните)Промовира потреба од јавна доверба во судството и транспарентно и професионално судствоЈа цени европската димензија на работата во судствотоЈа препознава областа на конфликтот помеѓу безбедносните интереси на државата и индивидуалните праваОдговорен е за целиот систем на судството, подготвен е за служба во различни региони, области на закон и функции за време на професионалниот животЈа претставува сопствена организација за работа (приоритети, управување со времето)Претходно организирал или спроведувал работни групиГи препознава границите на справување со големиот обем на работа, ја менува работната организација за време на фази на голем работен товар, го избегнува временскиот притисокОстанува опуштен за време на интервјутоСе справувал со стресни ситуации во минатотоИдентификува индикатори за несоодветен стрес и знае како да се справи |

 **Комуникација**

|  |  |
| --- | --- |
| Потребно | Специфични аспекти |
| Пријателска и отворена личностКомуницира јасно и прецизноВоди дискусии на структуриран и фер начинИзбегнува агресијаГи зема предвид аргументите | Презема иницијатива, бара контакт, го промовира протокот на разговори, дава можност за вклучување, слуша другиКомуницира отворено, информира соодветно, сеопфатно, јасно , прецизно и на прецизноструктуриран начинАктивноги контролира процесите на разговор и е ориентиран кон резултатитеСе стреми кон сеопфатно посредување, дури и во сложени темиИзбегнува недоразбирања или ги разјаснуваОтворен е за предлози на соговорници, ги интегрира во анализата на проблемот и во процесот на решавање на решенија (стил на кооперативна дискусија)Препознава свои лични чувства (од вознемиреност до агресија) и може да ги занемари,Разбира легитимни изрази на лутина, ги објаснува релевантните аспекти и одлуката и ја намалува агресивностаРасправа дури и под притисок со факти и е ориентиран кон консензусОдговора на отпорите, ја објаснува ( можеби е повторно ) сопствената состојба и временскиот фактор, правната состојбаПравилно ја води дискусијата, ако е потребно прекинуваГи трансформира резултатите од комуникацијата во конкретни и прецизни договори |

**Социјална компетентност**

|  |  |
| --- | --- |
| Потребно | Специфични аспекти |
| Сочувствува со околностите на другите без предрасудиРазумно ги вклучува во процесот на одлучување.Отворен е за соработка со колегите, вработените и вклучените засегнати страни и работи заедно со нив во заедничко разбирање на задачите и нивните придонеси   | Опишува социјални конфликти и нивните влијанија во сопственото животно искуствоЈа препознава, прашува и прифаќа проблематичната состојба на страните, лицата или партнерите за контактПрепознава и вклучува во дадените можности други засегнати страни кои се суштински дел од социјалното опкружувањеРазвива перспективи на инволвираните лица и ги проценува финансиските и социјалните средини и мотивациитеГи одмерува проблемите, предизвиците и потенцијалните решенија / решенија во контекст на познатите или сомнителните услови за животОткрива сублиминални конфликтиПодредени лични вредности |

**Бодирање на кандидатите**

**Член 5**

(1) Секој член на Комисијата активно учествува во интервјуто и го набудува кандидатот за време на интервјуто - познавање на македонски јазик, говор на телото, невербални фактори, пишува белешки за прашања , забелешки и дадени одговори, прашања на кои не е одговорено, итн

 (2) За секој кандидат поединечно, секој член на Комисијата пополнува образец во кој ги наведува бодовите за одговорите на прашањата, по што го потпишува образецот.

(3) Секој кандидат за интервју може да има најмногу 10% од вкупно добиените бодови на Академијата т.е.100 бода.

- најмногу 20 бода за прашања во врска со можноста на кандидатот за одговорна судска канцеларија, етички и морални вредности;

- најмногу 20 бода за прашања за пристапот кон правдата;

- најмногу 20 бода за мотивациони прашања;

- најмногу 20 бода за комуникација и можност за изразување;

- најмногу 20 бода за социјална способност.

(4) Бројот на добиени бодови за секој кандидат поединечно се добива од просекот на доделени бодови од сите членови на Комисијата и се дели со 10.

**Записник**

**Член 6**

По спроведувањето на интервјуто, Комисијата составува записник во кој се содржани: денот, часот и местото на интервјуто, составот на Комисијата, бројот и датумот на објавениот оглас, судскиот број и бројот на судиските места, името и презиме на кандидати од список на кандидати со кои е спроведено интервју, број на добиени бодови од интервју за секој кандидат, година во која кандидатот ја завршил обуката во Академијата за судии и јавни обвинители и постигнатиот успех од обука.

 **Рангирање на кандидатите**

**Член 7**

(1)По изготвувањето на записникот од член 6 од овој правилник, Комисијата врз основа на добиените бодови од интервјуто, успехот во Академијата за судии и јавни обвинители, и годината кога е завршена обуката, за секое судиско место од огласот ги рангира интервјуираните кандидати.

(2) Доколку при составување на ранг листата два или повеќе кандидати се совпаднат со ист број бродови од интервјуто, успехот од Академијата и годината на завршена обука, како посебен услов при рангирањето ќе се земе возраста на кандидатите.

(3) Комисијата ја доставува ранг-листата на кандидати до Судскиот совет на Република Северна Македонија.

 **Преодни и завршни одредби**

**Член 8**

Овој правилник влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се применува и во започнатите постапки за избор на судија во основен суд.

 **Бр.01-2118/1 СУДСКИ СОВЕТ НА**

 **26.12.2019 год. РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА**

 **Скопје Претседател,**

 **Киро Здравев**