



# **СТРАТЕШКИ ПЛАН** **НА СУДСКИОТ СОВЕТ НА** **РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА**

| МАЈ 2020 |

# СТРАТЕШКИ ПЛАН НА СУДСКИОТ СОВЕТ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

ПЕРИОД 2020-2022

## ПРОЕКТ/АКТИВНОСТ NMSI033:

ПОДГОТОВКА НА ФУНКЦИОНАЛНА АНАЛИЗА, СТРАТЕШКИ ПЛАН И АКЦИОНЕН ПЛАН ЗА СУДСКИОТ СОВЕТ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

ФИНАНСИСКИ ПОДДРЖАНО ОД: УСАИД

## АВТОРИ:

Александар Гоџо и Оливер Митов

## ПЕРИОД НА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА:

23 ФЕВРУАРИ - 29 МАЈ 2020

© Мај, 2020

Подготовката на документот “Стратешки план за Судскиот совет на Република Северна Македонија” е поддржан од страна на УСАИД и содржаните ставови не ги изразуваат политиките на УСАИД и владата на САД

## СОДРЖИНА

|                                                  |    |
|--------------------------------------------------|----|
| ЛИСТА НА КРАТЕНКИ.....                           | 4  |
| 1. ВОВЕД.....                                    | 6  |
| 1.1 КОИ СМЕ НИЕ? .....                           | 6  |
| 1.2 СУДСКИОТ СОВЕТ НИЗ БРОЈКИ .....              | 6  |
| 2. СТРАТЕШКО ПЛАНИРАЊЕ .....                     | 11 |
| 2.1 ЦЕЛИ НА СТРАТЕШКИОТ ПЛАН .....               | 11 |
| 2.2 ОПИС НА ПРОЦЕСОТ НА СТРАТЕШКО ПЛАНИРАЊЕ..... | 12 |
| 3. ВИЗИЈА, МИСИЈА И ГЛАВНИ ВРЕДНОСТИ .....       | 15 |
| 4. НАШИОТ ПРИСТАП .....                          | 16 |
| 5.SWOT АНАЛИЗА .....                             | 16 |
| 6.СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТИ И ЦЕЛИ .....              | 20 |
| 7.АКЦИОНЕН ПЛАН.....                             | 24 |

## **ЛИСТА НА КРАТЕНКИ**

**АП** – Акционен план

**ЕУ** - Европска Унија

**ЕК** – Европска Комисија

**ФА** – Функционална анализа

**ЕСЧП** - Европски суд за човекови права

**ЕКЧП** – Европска конвенција за човекови права

**ССРСМ**- Судски совет на Република Северна Македонија

**СБС**- Судски буџетски совет

**СП** - Стратешки план



***“Цел без план е само желба”***

**Антоан де Сент-Егзипери**

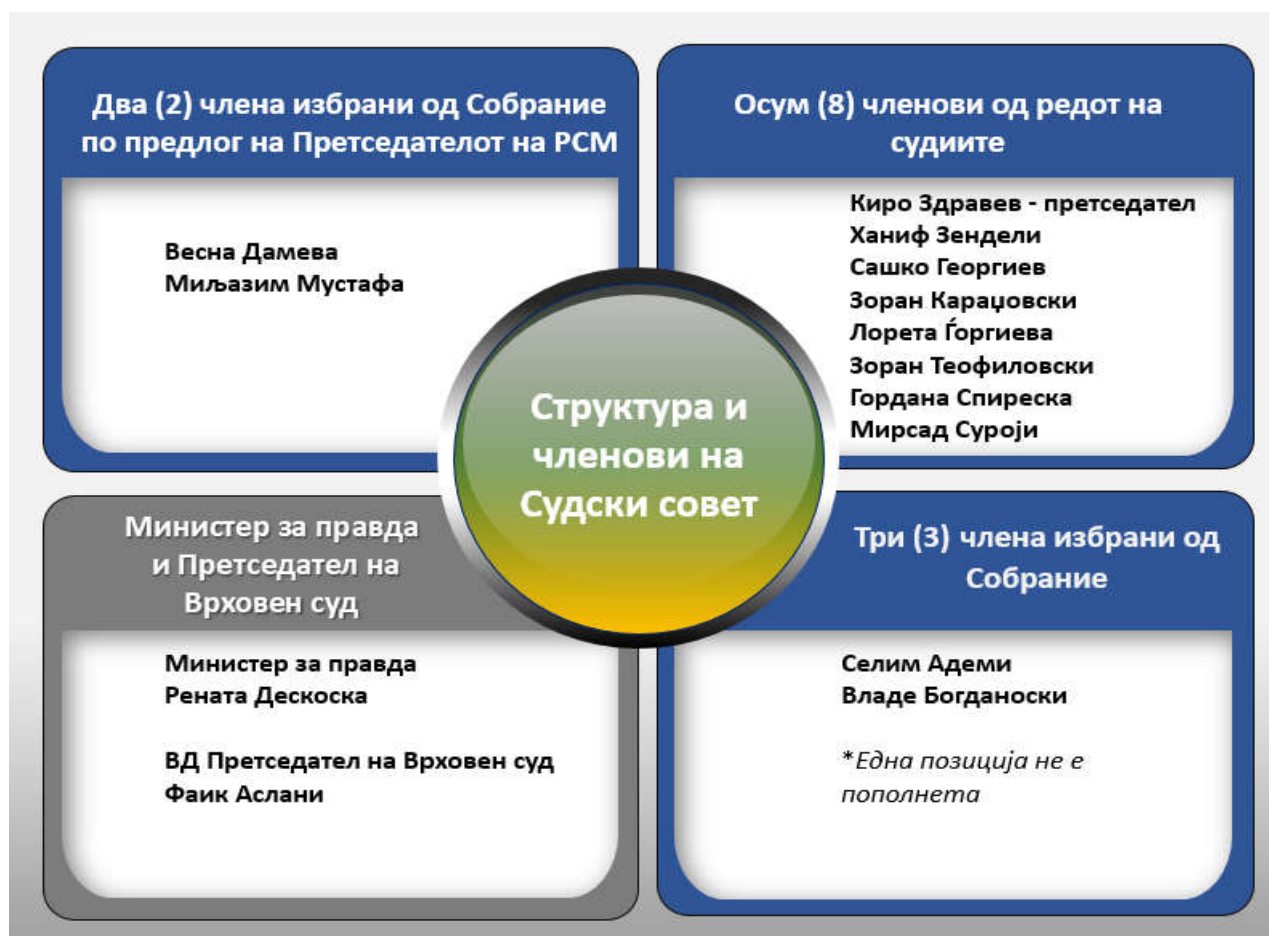
# 1. Вовед

## 1.1 Кои сме ние?

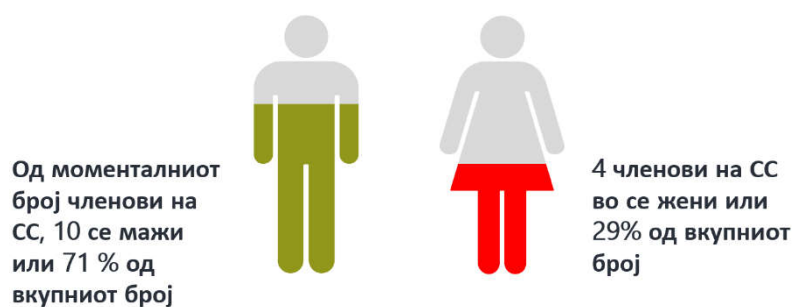
Судскиот совет е самостоен и независен орган на судската власт чии надлежности се дефинирани со Уставот и законите. Советот ја обезбедува и гарантира самостојноста и независноста на судската власт преку остварување на своите функции, при тоа обезбедувајќи еднаквост, рамноправност и недискриминација по која било основа и правна сигурност врз основа на начелата на владеење на правото, заштитата на човековите права и слободи и поделбата на државната власт на судска, законодавна и извршна.

Законот за Судскиот совет во целост ги одредува постапките за избор на член на Советот, за избор на судии, постапките за утврдување нестручност и несовесност на судиите, оценувањето на судиите и постапката за начинот на неговото работење. Ваквата уставна и законска поставеност на Судскиот совет ја истакнува неговата независност и самостојност во однос на законодавната и извршната власт.

## 1.2 Судскиот совет низ бројки



#### Сооднос на мажи и жени во составот на Судскиот совет



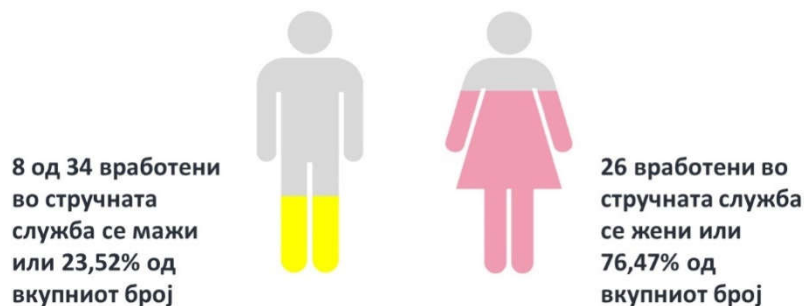
#### Етничка припадност на членовите од Судски совет



#### Стручна служба на Судскиот совет

- **Број на лица во стручната служба**
  - 31 вработени на неопределено време и 3 вработени на определено време
  
- **Број на административни работници**
  - 29 административни службеници

#### Сооднос на мажи и жени во стручната служба на Судскиот совет

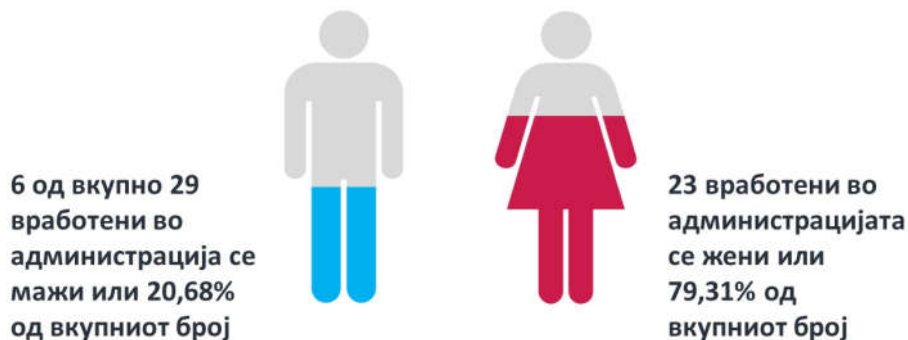


www.yourwebsite.com

#### Етничка припадност на административни работници



#### Сооднос на мажи и жени во администрацијата на Судскиот совет

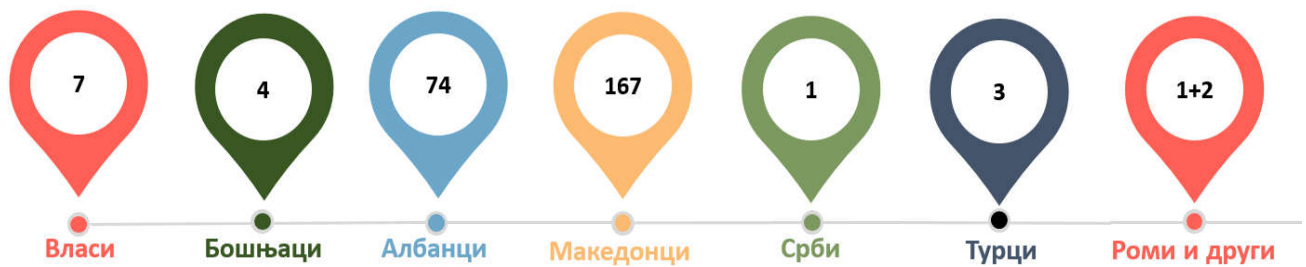


www.yourwebsite.com

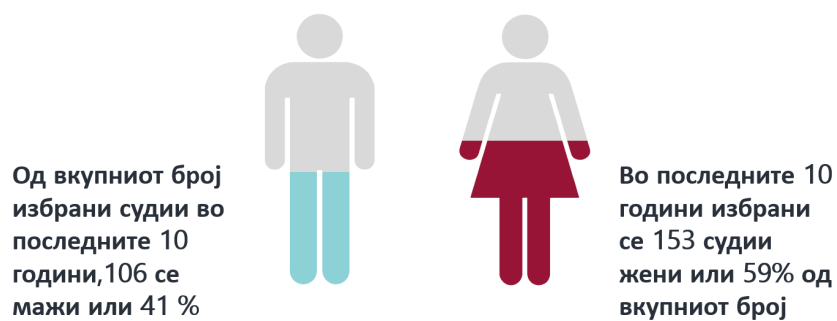
- Број на технички кадар
  - 4 вработени по ЗРО
- Број на судии избрани во последните 10 години
  - 259 судии



## Етничка припадност на судиите избрани во последните 10 години



## Сооднос на мажи и жени од избраните судии во последните 10 г



## Моментална национална структура на активни судии

|              |           | Вкупно | %     |
|--------------|-----------|--------|-------|
| Националност |           |        |       |
| 1            | Македонџи | 384    | 75,44 |
| 2            | Албанџи   | 91     | 17,88 |
| 3            | Турџи     | 6      | 1,18  |
| 4            | Власи     | 11     | 2,16  |
| 5            | Срби      | 4      | 0,79  |
| 6            | Роми      | 1      | 0,20  |
| 7            | Бошњаџи   | 7      | 1,38  |
| 8            | Други     | 5      | 0,98  |
|              |           |        |       |
| Вкупно       |           | 509    |       |

### Број на одржани седници



### Број на претставки и поплаки за кои одлучувал Судскиот совет



### Избор на претседатели на судови



### Избор на судии



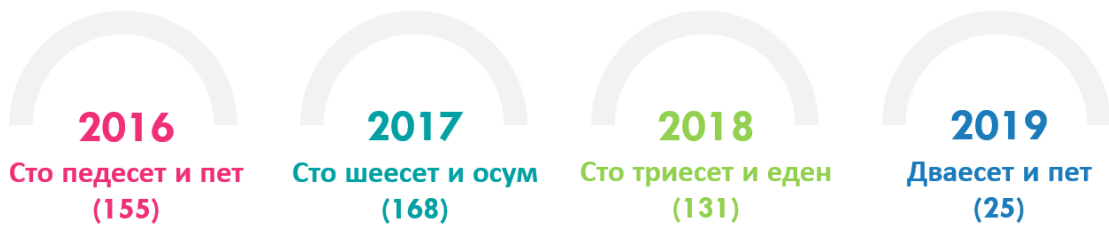
## Времено упатени



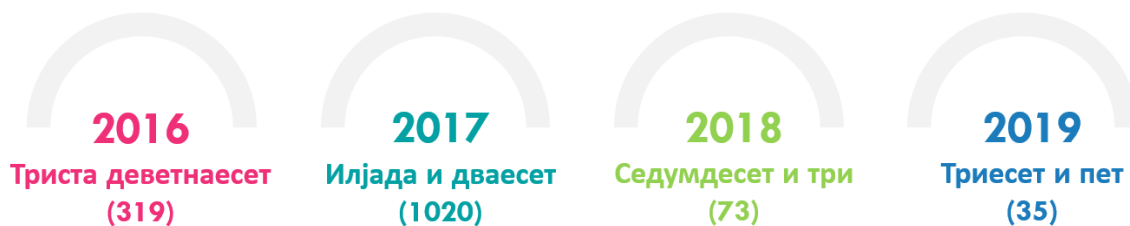
## Утврден престанок на судиска функција



## Избор на судии поротници



## Утврдување престанок на судија поротник





## 2. Стратешко планирање

### 2.1. Цели на Стратешкиот план

Во рамките на своите потреби за придонес кон исполнување на целите на реформските процеси во правосудството, Судскиот совет изработи Стратешки план за период од 2020 до 2022 година. Овој двегодишен Стратешки план (СП) е во согласност со Стратегијата за реформа на правосудниот сектор 2017-2022 и во истиот се наведени главните стратешки приоритети кои се однесуваат на подобрување на функционирањето на Судскиот совет на РСМ.

Стратешкиот план на ССРСМ е сеопфатен документ кој ги утврдува генералните насоки како приоритетни цели, мерките и активностите кои треба да се преземат за нивна реализација и креирање на соодветни политики кои ќе ги дадат најсоодветните резултати во постигнување на приоритетите. Тој претставува синтеза на планирање во областите на делување на ССРСМ и планирање на развојот внатре во институцијата и се темели на соодветни податоци и реално одразени цели, ресурси и очекувани резултати, имајќи ги предвид расположливите човечки капацитети, фискалните рамки и буџетските промени кои обезбедуваат спроведување на планот.

Стратешкиот план претставува ефикасен механизам за континуирано следење на спроведувањето на активностите и остварувањето на резултатите и основен чекор кон исполнување на мисијата и визијата на ССРСМ.

### 2.2. Процесот на стратешко планирање

Целта на процесот на стратешко планирање е да се зајакнат капацитетите на Советот преку спроведување на процес на партиципативно стратешко планирање и дефинирање на среднорочни стратегии на институцијата, вклучувајќи ги и клучните индикатори за мерење на организациските перформанси и успех.

### 3. Визија, мисија и главни вредности

Мисијата, визијата и вредностите на една институција се од најголемо значење бидејќи тие ја дефинираат и детерминираат целта за постоењето на институцијата, и истите овозможуваат согледување на целите кон кои се стреми, а кои претставуваат основни постулати за градење и формулирање на сопствена организациска стратегија.

Мисијата и визијата всушност извираат од значењето на доверените функции на Советот, како и очекувањата на општеството и заедницата од ваквото воспоставено тело со Уставот.

Мисијата на Советот и главните вредности кои треба да ги обезбеди како главни одредници се:

#### I Обезбедување на Независно судство

-како основа на владеење на правото во демократско општество во кое целосно се почитува принципот на поделба на власта.

Транспарентно и достапно судство

-во кое сите граѓани мора да имаат еднаков пристап до судовите, како и достапност на нивните податоци, одлуки и информации релевантни за граѓаните.

#### II Судска власт во кој граѓаните имаат доверба

-бидејќи довербата е столбот врз кој се потпира модерното демократско општество каде што се донесуваат квалитетни одлуки, во разумен рок, почитувајќи ги странките во постапката, во рамките на систем кој обезбедува отворен процес на избор, унапредување, одговорност и престанок на судската функција и во кој има проактивна и јасна комуникација со граѓаните.

#### III Компетентни и задоволни судии

-Бидејќи компетентни, обучени, соодветно наградени и задоволни, но и одговорни судии кои го имаат неопходното знаење и искуство потребно за непристрасна, квалитетна, ефикасна работа, и востановен принцип на одговорност базирана на објективни мерила, го претставуваат фундаментот на судската власт.

#### IV Независен и функционален Судски Совет

-како *conditio sine qua non* за извршување на сите задачи во рамките на надлежностите и функциите што му се дадени со Уставот и законот, со квалитет и во пропишаните и планираните рокови, кое пак ќе овозможи добро функционирање на целиот судски систем.

## МИСИЈА, ВИЗИЈА, ВРЕДНОСТИ И ПРИНЦИПИ НА ССРСМ



## 4. Нашиот пристап

Во исполнување на целите на Стратешкиот план, Судскиот совет на РСМ ќе се води од следните вредносни начела:



## 5. SWOT анализа<sup>1</sup>

Врз основа на одговорите од прашалниците доставени до Судскиот совети спроведените интервјуа беше направена SWOT анализата која ги утврдува силните страни (предности), слабите страни (недостатоци), можности и закани со кои се соочува Судскиот совет а врз основа кои понатаму може да се градат соодветни стратегии. Овие таканаречени SWOT фактори кои претставуваат пример за релевантни прашања што треба да бидат земени во предвид, се поделени во две подкатегории: внатрешни и надворешни.

<sup>1</sup> SWOT-Strenghts, Weaknesses, Opportunities, Threats , Предности, Слабости, Можности, Закани



# П

## ПРЕДНОСТИ

1. Мнозинството членови се од редот на судиите
2. Еднакво право на глас на членовите
3. Избор на членовите (од судиите) на непосредни, тајни избори
4. Советот е сочинет претставници од сите три власти со доминантно учество на судската власт
5. Тимски дух и работна атмосфера
6. Добра соработката со граѓанскиот сектор
7. Зголемена доверба кај донаторите
8. Отвореност за соработка и промени за подобрување на квалитетот на работењето
9. Воведен ИСО 9001 и 123 интерни процедури за квалитетно одвивање на постапките

# Н

## НЕДОСТАТОЦИ

1. Недостаток на стручен кадар
2. Недоволни капацитети за управување со финансиски ресурси и ресурси за стратешко планирање
3. Мал капацитет на службата
4. Отсуството на модерни статистички алатки и поврзаност со останатите системи во кои се обработуваат податоци
5. Непостоење на соодветни континуирани обуки за надоградба на вработените
6. Недоволен буџет за кадровско екипирање

# М

## МОЖНОСТИ

1. Зајакнување на соработка со странски тела од судство
2. Зајакнување и проширување на меѓународната соработка
3. Унапредување на системот за следење на работата на судовите
4. ИПА фондови и други рзвојни програми кои може да поддржат иницијативи на Советот

# З

## ЗАКАНИ

1. Политичките партии го користат судството за собирање на политички поени и тоа негативно се изразува на имиџот
2. Исклучување на судската власт од креирање на законите во правосудството
3. Финансиска зависност и недоволно финансии обезбедени за функционирање на судството

# SWOT АНАЛИЗА

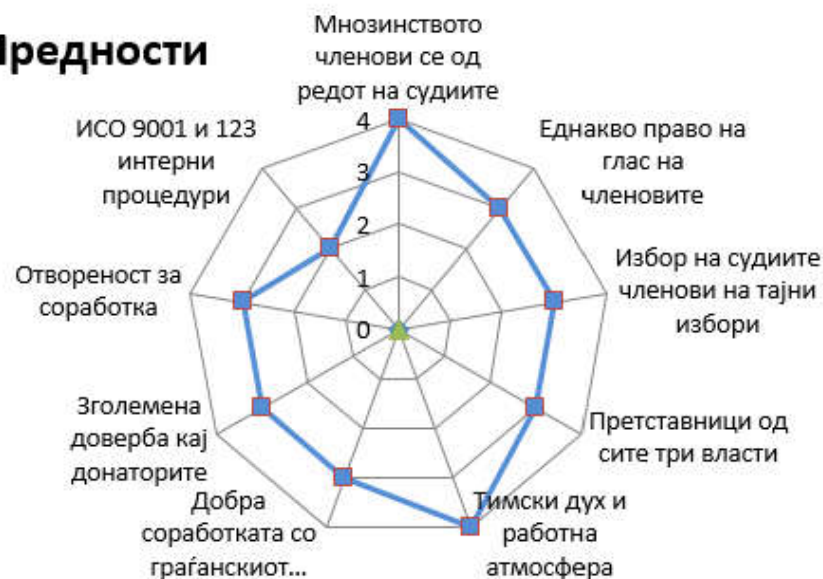
## НА СУДСКИОТ СОВЕТ

SWOT анализата е алатка која е искористена за утврдување на силните и слабите страни, можностите, заканите, како и мислења, ставови и предлози од интерес за понатамошно поуспешно функционирање на ССРСМ, преку идентификување на внатрешните и надворешните фактори кои директно задираат во функционирањето на институцијата.



# Дијаграми - SWOT анализа

## Предности



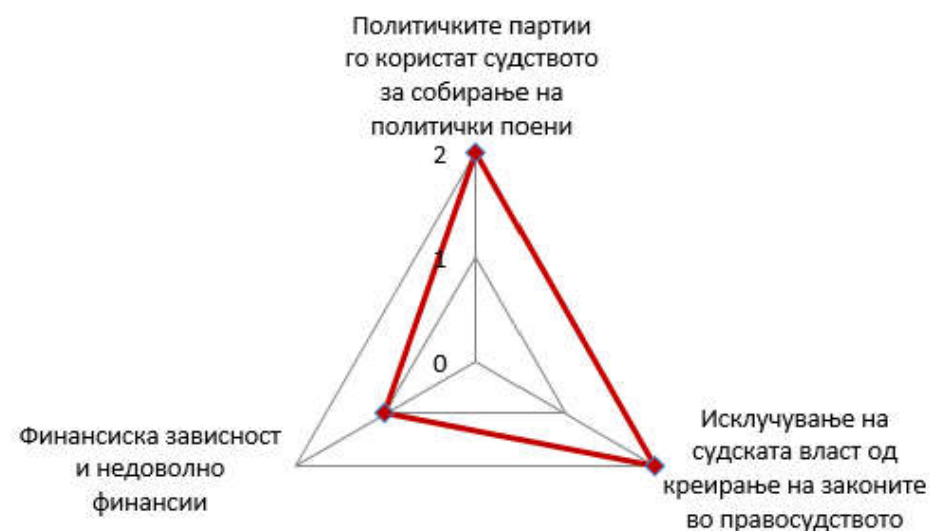
## Слабости



## Можности



## Закани



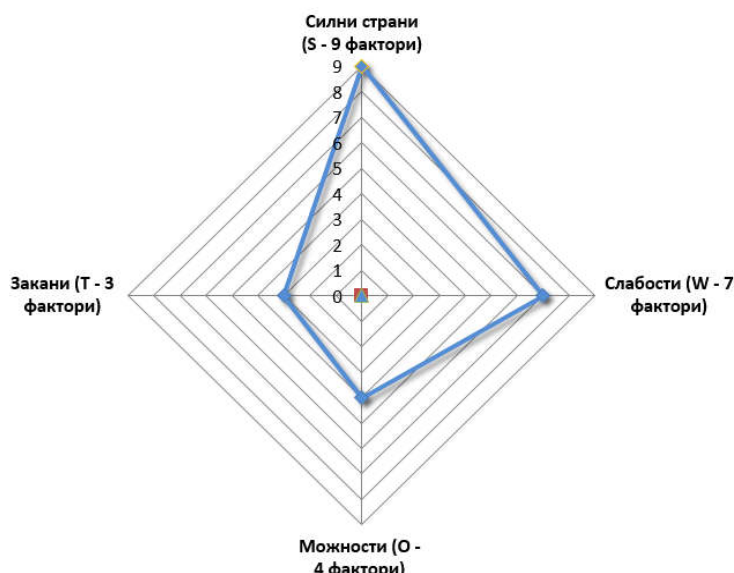
Според бројот на идентификуваните фактори, може да се направи првична проценка кој тип на стратегии кои треба да се идентификуваат, развијат и имплементираат од страна на ССРСМ со цел да се подобри ефективноста и ефикасноста во работењето, како и да се искористат можностите и да се одговори на заканите. Врз основа на анализата, утврдени се девет (9) фактори кои се сметаат за силни страни односно предности. На скалата на оценки кај предностите која овде е утврдена од 1 (со најслабо влијание) до 4 (со најсилно влијание), во рамки на истата со највисока оценка предничат два фактори: “Мнозинството членови се од редот на судиите” и “Тимски дух и работна атмосфера”.

Поголемиот број утврдени силни страни е ветувачки земајќи во предвид дека заканите се три (3) и оттука поголемиот број на позитивни страни може да амортизираат поголемиот дел од овие закани. Кај заканите, по степенот на влијание и значење предничи еден фактор: “Финансиска зависност и недоволно финансии”.

Анализата покажува дека поголемиот број на слабости/недостатоци (8 на број) секако може дополнително да го интензивираат влијанието на заканите. Во рамки на овие фактори најзначајни по степенот на влијание врз функционирање на Советот се: “Недостаток на стручен кадар” и “Недоволен буџет за кадровско екипирање”.

Утврдени се четири (4) можности кои се значајни бидејќи може да се искористат со цел да се одговори на заканите/предизвиците. Кај можностите по значење предничи еден фактор кој се издвојува од останатите: “Унапредување на системот на следење на работата на судовите”. Дијаграмите погоре прикажани насочуваат дека ССРСМ треба да се фокусира на стратегија за поврзување на ‘Силните страни со Можностите’, кои ќе овозможат со предности да се искористат можностите и на стратегии за поврзување на ‘Слабите страни со Можностите’, кои ќе овозможат со можностите да се надминат слабостите.

***Графикон – сооднос на бројот на внатрешни и надворешни фактори***



### Градење стратегии согласно SWOT анализата

|                                               | Можности<br>(надворешни, позитивни)                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Закани<br>(надворешни, негативни)                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Силни страни</b><br>(внатрешни, позитивни) | <b>Стратегија (SO) - Силни страни-можности</b><br>Да се искористи отвореноста за соработка, добрите односи со донаторската заедница и желбата на Судскиот совет за унапредување на системот за следењето на работата на судовите за воспоставување на нови напредни квалитативни статистички методи и набавка на соодветна IT опрема. | <b>Стратегија (ST) - Силни страни-закани</b><br>Да се искористи присуството на претставникот од извршната власт кој членува во Советот за влијание и пренесување на ставови и предлози од страна на судиите членови кои потоа ќе се рефлектираат во финалните верзии на законите кои директно задираат во сферата на правосудството. |
| <b>Слабости</b> (внатрешни, позитивни)        | <b>Стратегија (WO) – Слабости-можности</b><br>Да се искористат IPA и слични достапни фондови од амбасади и други донатори за намалување на негативните ефекти од недостатокот на финансиски средства и воопшто финансиската зависност со која се соочува Судскиот совет.                                                              | <b>Стратегија (WT) – Слабости-закани</b><br>Да се лобира и влијае врз Министерството за правда и Министерството за финансии за одобрување на поголем годишен буџет за директно зголемување на ефикасноста и независноста во работењето на Советот.                                                                                   |

## 6. Стратешки приоритети и цели

За реализација на стратешките приоритети и цели на Судскиот совет на РСМ за периодот 2020-2022 година утврдени се пет (5) приоритети за чиешто спроведување се поставени 20 (дваесет) цели.

Сите стратешки приоритети презентирани подолу се во директна корелација со наодите од Функционалната анализа на Судскиот совет на РСМ. Предвидените активности кои се во насока на остварување на поставените приоритети и цели се детално разработени во Акциониот план прикажан како интегрален дел од Стратешкиот план.

### **ПРИОРИТЕТ БР. 1 - УНАПРЕДУВАЊЕ НА СИСТЕМОТ ЗА СЛЕДЕЊЕ И ОЦЕНУВАЊЕ НА РАБОТАТА НА СУДОВИТЕ, СУДИИТЕ И ПРЕТСЕДАТЕЛИТЕ НА СУДОВИТЕ**

За реализација на овој приоритет кој во суштина е во тесна корелација со начелото на квалитет во работењето, утврдени се следните шест (6) стратешки цели:

**ЦЕЛ 1** – Да се воспостават модерни статистички алатки кои ќе овозможат квалитативна анализа состојбите и предизвиците со кои се соочуваат судовите и судската власт;

**ЦЕЛ 2** - Да се воспостави поефикасен систем на прибирање на однапред утврдени квантитативни и квалитативни податоци кој ги поврзува перформансите со планирањето, буџетирањето и управувањето со ресурсите;

**ЦЕЛ 3** – Преку остварување на целите 1 и 2, да се унапредат веќе постоечките внатрешните процедури како и да се усвојат соодветни нови стандардни оперативни процедури за прибирање на конкретни податоци од доменот на функционирањето на судовите;

**ЦЕЛ 4** – Да се унапреди и модернизира постојната IT инфраструктура и овозможи поголема функционалност на Центарот за статистика и аналитика во Судскиот совет за поефикасно и ефективно следење на работата на судовите;

**ЦЕЛ 5** – Да се обезбеди интероперабилност на АКМИС системот и АБМС системот на Судскиот буџетски совет со надоградување на постојниот или со замена на нов систем, со цел да се добијат композитни, релевантни и споредливи податоци;

**ЦЕЛ 6** – Да се преземе водечката улога и конкретни мерки за дигитална

трансформацијана ниво на целата судска власт, особено во делот на следење и оценување на работата на судовите и судиите;

## **ПРИОРИТЕТ БР. 2 - УНАПРЕДУВАЊЕ НА НЕЗАВИСНОСТА НА СУДСВОТО**

За реализација на овој приоритет кој во суштина е во тесна врска со начелото на независност и непристрасност во работењето, утврдени се следните пет (5) стратешки цели:

**ЦЕЛ 1**—Да се обезбеди проактивна улога на членовите на Советот во креирањето на новите законски прописи кои директно засегаат во доменот на функционирањето на судската власт и Советот како нејзин дел, преку организирање настани, дебати за претставување на работата на Советот и предизвиците со кои се соочува судството и Советот;

**ЦЕЛ 2** – Да се донесат релевантните подзаконски акти со кои ќе се зајакнат основите за зголемена објективност во изборот и утврдување на одговорност на судиите;

**ЦЕЛ 3**—Да се подобри внатрешната комуникација во однос на распределбата на судскиот буџет помеѓу судовите, Судскиот совет и Академијата за судии и јавни обвинители;

**ЦЕЛ 4**—Да се влијае во надлежните министерства и да се обезбеди минимумот од најмалку 0,8% од БДП на годишно ниво кои согласно законот треба да бидат доделени на судството;

**ЦЕЛ 5** – Да се создаде механизам за навремена реакција за заштита на угледот и функцијата на член на Советот, претседател на суд или судија;

**ЦЕЛ 6** – Да се обезбеди стратешка поставеност на Стручната служба и вработените во неа со својство на судски службеници

**ЦЕЛ 7** -Да се задржи континуираниот тренд за обезбедување на соодветна правична застапеност на припадниците кои не се мнозинство во РСМ, како и соодветна правична родова застапеност во рамките на Советот и неговата стручна служба;

## **ПРИОРИТЕТ БР. 3—ПОДОБРУВАЊЕ НА ЕФИКАСНОСТА ВО ФУНКЦИОНИРАЊЕТО НА СОВЕТОТ**

За реализација на овој приоритет кој е во тесна врска со начелото на ефикасност во работењето, утврдени се следните четири (4) стратешки цели:

**ЦЕЛ 1**– Да се ревидираат актите за систематизација и внатрешна организација и истите да се прилагодат согласно потребите и функциите на Советот, соочени со значењето и големината на функциите кои му се доверени, и со јасно дефинирање на правата и обврските и надлежности на внатрешните сектори и одделенија кои функционираат во рамки на Советот;

**ЦЕЛ 2**–Потребно е донесување на стратешки документ и методологија во рамките на Советот за правење реални проекции на адекватен број на слободни судиски места врз основа на квантитативни и квалитативни критериуми.

**ЦЕЛ 3** – Да се создадат услови за пополнување и надградување на стручната служба и нејзините вработени да добијат третман на судски службеници, наместо административни службеници, со што би била устроена и третирана согласно Законот за судска служба, Воедно, нејзината внатрешна организација да биде ревидирана и прилагодена согласно новите законски измени и во линија на обезбедување на независно, квалитетно, ефикасно, транспарентно и одговорно извршување на сите доверени задачи;

**ЦЕЛ 4** – Да се редонесат акти со кои Советот ги уредува работите од своја надлежност, вклучително и методологијата за сложеност на предметите, со цел дополнително да се оптимизираат сите функции и зголеми ефикасноста во работењето;

#### **ПРИОРИТЕТ БР. 4–ЗАЈАКНУВАЊЕ НА ТРАНСПАРЕНТНОСТА ЗА ЗГОЛЕМУВАЊЕ НА ДОВЕРБАТА НА ЈАВНОСТА ВО РАБОТАТА НА СУДСКИОТ СОВЕТ**

За реализација на овој приоритет директно поврзан со принципот на транспарентност и отчетност, утврдени се следните четири (4) стратешки цели:

**ЦЕЛ 1** – Советот да биде проактивно транспарентен преку соопштување и обраќање кон јавноста за реалните позитивни резултати од работата како и за предизвиците со кои се соочува;

**ЦЕЛ 2** – Да се подготви и усвои комуникациска стратегија која ќе ги постави постулатите за професионален пристап кон јавноста со цел за подобрување на угледот на Советот;

**ЦЕЛ 3**–Да се овозможи и спроведе институционалното јакнење на Советот кое ќе придонесе за зајакнување на авторитетот и подобрување на угледот во јавноста;

**ЦЕЛ 4** – Да се зајакнат капацитетите на стручната служба во делот на односи со јавноста преку интензивирани обуки за комуникациски вештини;

**ПРИОРИТЕТ БР. 5—Унапредување на домашна, регионална и меѓународна соработка со домашни и меѓународни организации, донатои и организации од граѓанскиот сектор**

За реализација на овој приоритет, утврдени се две (2) стратешки цели:

**ЦЕЛ 1** – Воспоставена и унапредена соработка и координација на национално и меѓународно со цел усогласување со стандардите на ЕУ  
**ЦЕЛ 2** – Да се интензивира соработката со домашните институции како адвокатура, јавно обвинителство, нотаријат, извршители, медијатори во насока на исполнување на стратешките приоритетите и цели зацртани со овој Стратешки план



## 7. АКЦИОНЕН ПЛАН НА СУДСКИОТ СОВЕТ НА РСМ ЗА 2020-2022

| <b>1. Независност на Судскиот совет и судството во целина</b><br><b>1.1 Унапредување на независноста на судството</b> |                                                    |                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                         |                                                          |                   |                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------|-----------------|
| Цел                                                                                                                   | Очекувани резултати                                | Активности                                                                                         | Индикатори                                                                                                                                                                                                                              | Надлежни институции                                      | Носители на буџет | Временска рамка |
| Независност на Судскиот совет                                                                                         | Заштита на работата на Советот                     | Поголема вклученост на членовите на Советот во креирањето на новите законски прописи               | Подобрување на постоечките закони за унапредување на независноста на Советот и судството                                                                                                                                                | Министерство за правда (МП), Судски совет на РСМ (ССРСМ) | Буџет на РСМ      | Континуирано    |
|                                                                                                                       | Заштита на угледот и функцијата на член на Советот | Навремена реакција во случај кога е загрозен угледот и функцијата на член на Советот               | Соопштенија, брифинзи, прес конференции и др. организирање на тркалезни маси за да се разговара за притисоците и ризиците кон независноста (разни интересни групи судии, адвокати, јавни обвинители, новинари и др.) Организирање обуки | Судски совет на РСМ (ССРСМ)                              | Судскиот буџет    | Континуирано    |
| Независност на судската власт                                                                                         | Заштита на угледот на судиите/претседатели на суд  | Навремена реакција во случај кога е загрозен угледот и интегритетот на судиите/претседатели на суд | Соопштенија, брифинзи, прес конференции и др. организирање на тркалезни маси за да се разговара за притисоците и ризиците кон независноста (разни интересни групи судии, адвокати, јавни обвинители, новинари и др.) Организирање обуки | Судски совет на РСМ (ССРСМ)                              | Судскиот буџет    | Континуирано    |

## 2. Унапредување на квалитетот и ефикасноста на работата на Советот, Судството и Континуирано следење на работата на судовите

### 2.1 Континуирано следење на работата на судовите

| Цел                                       | Очекувани резултати                                                                           | Активности                                                                                                                                                                      | Индикатори                                                                                                                                                        | Надлежни институции                          | Носители на буџет                                                                             | Временска рамка             |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| Ефикасно и ефективно работење на судовите | Обезбедување на едуцирани и стручни човечки ресурси<br>Институционалното работење на судовите | Доследна примена на законските регулативи и акти на Советот<br>Организирање на обуки                                                                                            | Вработувања и надворешно ангажирани лица<br>Број на спроведени обуки                                                                                              | Судски совет на РСМ,<br>Ресорни министерства | Судскиот совет на РСМ и надлежните министерства, НВО, во соработка со меѓународни организации | Трет и четврти квартал 2020 |
|                                           | Обезбедување на функционалност на Центарот за статистика и аналитика во Советот               | Соодветна обука на вработените во Стручната служба на Советот за користење на податоците од Центарот<br>Ангажирање на експерти за подготовка и креирање на анализи и статистика | Број на лица обучени за статистика и аналитика<br>Број на вработени / ангажирани експерти за подготовка и креирање на анализи и статистика<br>Реализирани проекти | Судскиот совет на РСМ,<br>ИПА проекти, НВО   |                                                                                               | Четврти квартал 2020        |

## 2.2. Проекција за слободни судиски места

| Цел                                                      | Очекувани резултати                                                                                                                                            | Активности                                                                                                                                                                         | Индикатори                    | Надлежни институции           | Носители на буџет     | Временска рамка             |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| Утврдување на оптимален број на судии по судовите во РСМ | Пополнување на слободните судиски места и запазување на принципот на соодветна и правична застапеност на припадниците на заедниците кои не се мнозинство во РМ | Формирање на Комисија за утврдување на слободните судиски места<br>Прибавување на мислење од судовите<br>Анализа на податоците добиени со воведени статистички и аналитички алатки | Бројот на пополнети места     | Судски совет на РСМ, судовите | Судскиот совет на РСМ | Четврти квартал 2020 година |
|                                                          |                                                                                                                                                                | Времено упатување на судии<br>Прибавување на мислење од судовите<br>Анализа на податоците добиени со воведени статистички и аналитички алатки                                      | Број на времено упатени судии |                               |                       | Континуирано                |

| 2.3 Анализа на тромесечните и годишните извештаи за работа на судовите |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                 |                               |                               |                                                 |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------|
| Цел                                                                    | Очекувани резултати                                                                                                                                                                                                                                                                      | Активности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Индикатори                                                                                      | Надлежни институции           | Носители на буџет             | Временска рамка                                 |
| Совладување на приливот на предмети во судовите                        | <p>Почитување на законските рокови за преземање на процесни дејствија во постапката</p> <p>Почитување на законските рокови за донесување, објавување и изготвување на одлуките</p> <p>Намалување на времетраење на постапката</p> <p>Почитување на начелото за судење во разумен рок</p> | <p>Навремено месечно заклучување на електронскиот систем на судовите за генерирање на месечните извештаи во ЈКМИС системот на Судскиот совет</p> <p>Навремено доставување на месечните извештаи од страна на судовите</p> <p>Формирање на Комисии од членови на Судскиот совет за следење на состојбата со предмети во судовите.</p> <p>Определување на член на Судскиот совет за координатор и следење на работата на определен суд</p> | <p>Подобрување на соработка со претседателите на судовите и зголемена размена на информации</p> | Судски совет на РСМ, судовите | Судски совет на РСМ, судовите | <p>Континуирано</p> <p>Четврти квартал 2020</p> |
|                                                                        | Совладување на приливот на предмети                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>Контрола на остварувањето на ориентационата норма од страна на судовите</p> <p>Измена и дополнување на ориентационата норма на предмети што судијата треба да ги реши месечно</p>                                                                                                                                                                                                                                                     | Совладан прилив и намалување на бројот на предмети во судовите                                  |                               |                               | Континуирано                                    |

|                                                                         |  |                                                                           |  |                             |                               |                                   |
|-------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|
| Воведување на статистички и алатки за анализа на податоците од судовите |  | Воведување на систем на електронска обработка и прикажување на податоците |  | Судски совет на РСМ, Судови | Судски буџет НВО, ИПА Фондови | Четврти квартал 2020-Крај на 2021 |
| Интерконекција и интероперабилност на АКМИС, ЖКМИС и АБМС систем        |  |                                                                           |  | Судски совет на РСМ, Судови | Судски буџет                  | Четврти квартал 2020-Крај на 2021 |

## 2.4 Донесување на општи акти со кои Советот ги уредува работите од своја надлежност

| Цел                                                                  | Очекувани резултати                                   | Активности                                                                                                                                                   | Индикатори                      | Надлежни институции | Носители на буџет                     | Временска рамка         |
|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------|---------------------------------------|-------------------------|
| Донесување на општи акти со кои Советот ги уредува работите од своја | Усогласување со новиот Закон за Судскиот совет на РСМ | Донесување на нова систематизација на работните места во стручната служба усогласена со Законот за Судски совет од 2019 година и потребите на Судскиот совет | Бројнадонесени подзаконски акти | Судски совет на РСМ | Судски совет на РСМ, НВО. ИПА проекти | Прв квартал 2021 година |
|                                                                      |                                                       | Донесување на Стратегија за човечки ресурси                                                                                                                  |                                 |                     |                                       | Втор квартал 2020       |
|                                                                      |                                                       | Изготвување на обрасци и донесување на методологија за квалитативните критериуми за оценување на судиите.                                                    |                                 |                     |                                       | Четврти квартал 2020    |
|                                                                      |                                                       | Изготвување на обрасци и донесување на методологија за квалитативните критериуми за оценување на претседател на суд.                                         |                                 |                     |                                       |                         |
|                                                                      |                                                       | Донесување на методологија со индикатори за утврдување на сложеноста на предметот.                                                                           |                                 |                     |                                       |                         |

### 3. Зајакнување на авторитетот на Судскиот совет на Република Северна Македонија

#### 3.1 Зајакнување на капацитетите на Судскиот совет

| Цел                                                                                                                                            | Очекувани резултати                                                                                                                        | Активности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Индикатори                                                                                                                                                                                     | Надлежни институции                            | Носители на буџет                                                                           | Временска рамка          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Зајакнување на човечките ресурси и обезбедување на поголема видливост на работата на Судскиот совет и запознавање на јавноста со надлежностите | Преку обезбедување едуцирани и стручни човечки ресурси и соодветна комуникација со јавноста ќе се зајакне угледот и авторитетот на Советот | Усвојување на стратегија за комуникација на Судскиот совет<br><br>Соодветна ефикасна имплементација на соодветните мерки содржани во законските регулативи на Судскиот совет<br><br>Организирање на обука на претставници од сите институции надлежни за имплементација на планот за работа на Советот со цел зајакнување на угледот и авторитетот | Пополнување на слободните работни места и ангажирање на надворешни лица за зајакнување на авторитетот на Советот<br><br>Број на лица обучени за соодветна комуникација со медиумите и јавноста | Судски совет на РСМ, ресорни министерства, НВО | Судски совет на РСМ и надлежните министерства, НВО, во соработка со меѓународни организации | Трет квартал 2020 година |
|                                                                                                                                                | Институционалното јакнење на Советот ќе придонесе за подобрување на угледот во јавноста                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                |                                                |                                                                                             | Периодично               |
|                                                                                                                                                | Унапредување на вештините за комуникација на портпаролот и членовите на Советот                                                            | Континуирани обуки                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Број на лица обучени за соодветна комуникација со медиумите и јавноста                                                                                                                         |                                                |                                                                                             | Периодично               |



|                                                 |                                                                                   |                                                                                                                                                               |                                                                                            |                                                                                                      |              |                                    |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------|
|                                                 |                                                                                   | Активно вклучување на Портпаролот во секојдневната работа на Советот со цел обезбедување непречен проток на информации, навремено и транспарентно информирање |                                                                                            |                                                                                                      |              | Четврти квартал 2020               |
| Зајакнување на капацитетите на Стручната служба | Добивање на статус на вработените во Стручната служба соодветен на судската власт | Да се иницира измена на законот за судска служба, со која вработените во Стручната служба на Советот ќе добијат статус на Судски службеници                   | Променет статус на вработените во Стручната служба од административни во судски службеници | Судски совет на РСМ, Министерство за информатичко општество и администрација, Министерство за правда | Судски буџет | Трет и четврти квартал 2020 година |

| 3.2. Зајакнување на транспарентноста, во функција на подобрување на авторитетот и угледот на Судскиот совет |                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                         |                                                |                                                                                             |                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| Цел                                                                                                         | Очекувани резултати                                                                        | Активности                                                                                                                                                                                                                                                                             | Индикатори                                                                                                              | Надлежни институции                            | Носители на буџет                                                                           | Временска рамка                                  |
| Зголемување на довербата на јавноста во Судскиот совет                                                      | Зајакната свесност за работата и надлежностите на Советот<br><br>Зголемена транспарентност | Ефикасна имплементација на соодветните мерки содржани во годишниот Извештај на Судскиот совет<br><br>Спроведување на обука за јакнење на капацитетите на вработените<br><br>Обука на претставници на медиумите со цел ливно запознавање со работата и надлежностите на Советот и судот | Изготвена анализа за имплементација на зацртаните приоритети во Извештајот на Судскиот совет                            | Судски совет на РСМ, ресорни министерства, НВО | Судски совет на РСМ и надлежните министерства, НВО, во соработка со меѓународни организации | Континуирано<br><br>Периодично<br><br>Периодично |
|                                                                                                             |                                                                                            | Реновирање и адаптирање на салата за седници на Судскиот совет                                                                                                                                                                                                                         | Опремена сала за состаноци со нов систем за гласање и преведување, како и дел за присуство на медиумите и друга јавност | Судски совет на РСМ                            | Судски совет на РСМ                                                                         | Втор квартал 2020 година                         |

|                                                      |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                     |                     |                                                                            |
|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| Подобрување на надворешната комуникација со јавноста | Пополнување и зајакнување на Стручната служба со лица за односи со јавност | Одржување на редовни брифинзи и состаноци со новинарите<br><br>Подобрување на содржината на Годишните извештаи во делот на материјално финансиска состојба со цел добивање подетални податоци за состојбата и потребите                                                                                                                                                                                               | Екипирана служба за односи со јавност со човечки и технички ресурси<br><br>Редовно информирање на јавноста<br><br>Ревидирана форма и содржина на годишни извештаи во делот на финансиска состојба и предизвици<br><br>Обезбедени технички и просторни услови за односи со јавноста | Судски совет на РСМ, Стручна служба | Судски совет на РСМ | Континуирано                                                               |
| Редовно ажурирање на судскиот веб портал             | Зголемена транспарентност и отчетност на работата на Судскиот совет        | Подготовка на стандардни оперативни процедури за објавување на податоците на веб-страницата на Судскиот совет<br>Редовно објавување на податоци на веб-страницата согласно утврдените процедури<br><br>Подготвување на стандардни оперативни процедури за мониторинг на веб-страниците на судовите, односно за оценување на работата на претседателите во делот за односи со јавноста и транспарентност во работењето | Ревидирани и утврдени процедури<br><br>Ажурна веб страница<br><br>Ревидирани и утврдени процедури                                                                                                                                                                                  | Судски совет на РСМ, Стручна служба | Судски совет на РСМ | Прв квартал 2021 година<br><br>Континуирано<br><br>Прв квартал 2021 година |

#### 4.Одговорност на членовите на Судскиот Совет

| Цел                                                             | Очекувани резултати                             | Активности                                                                   | Индикатори      | Надлежни институции | Носители на буџет                                       | Временска рамка            |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------|
| Анализа на законските одредби за Одговорност на член на Советот | Јасни одредби за Одговорност на член на Советот | Изработка на анализа на законските одредби за одговорност на член на Советот | Усвоена анализа | Судски совет на РСМ | Судски совет на РСМ, Граѓански организации, ИПА проекти | Четврт квартал 2020 година |

| 5. Информатичка технологија, Анализа и Статистика                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                             |                   |                                       |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|
| Цел                                                                | Очекувани резултати                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Активности                                                                                                                                                   | Индикатори                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Надлежни институции                         | Носители на буџет | Временска рамка                       |
| Дигитална трансформација                                           | Воведување на модерни статистички и аналитички алатки за вкрстување на податоците кои се собираат.                                                                                                                                                                                                   | Воведување на нови систем                                                                                                                                    | Извршени анализи<br><br>Воведени статистички и аналитички алатки за вкрстување на податоци кои се собираат                                                                                                                                                                                                                                                             | Судски совет на РСМ, Судови                 | Судски буџет      | Трет квартал 2021 година              |
| Софтверско решение за обработка на податоци и поуспешно менаџирање | <p>Паметна софтверска алатка (Smart tool) следење на состојба со кадар и предмети според судови</p> <p>Паметна софтверска алатка (Smart tool) следење на состојба со претставки и поплаки и постапки за одговорност</p> <p>Следење и Мерење на работата на судовите и претседателите на судовите</p> | <p>Анализа на постојните системи</p> <p>Унапредување / надградба на постојните системи</p> <p>Воведување на нови системи-аналитички и статистички алатки</p> | <p>Извршени анализи</p> <p>Унапредени Воведени софтверски решенија за следење и состојба на кадар и предмети во судови</p> <p>Унапредени или Воведени софтверски решенија за следење и состојба со претставки и постапки за одговорност</p> <p>Унапредени или Воведени софтверски решенија за следење и мерење на работата на судиите и претседателите на судовите</p> | Судски совет на РСМ, Министерство за правда |                   | <p>Континуирано</p> <p>Периодично</p> |

**6. Унапредување на домашна, регионална и меѓународна соработка со домашни и меѓународни организации, донатори и организации од граѓанскиот сектор**

| Цел                                                                                                                                                         | Очекувани резултати                                                                                                                                                                                                                                                        | Активности                                                                                                                                             | Индикатори                                                                                                                                                                                         | Надлежни институции                                                     | Носители на буџет                                               | Временска рамка |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------|
| Воспоставена и унапредена соработка и координација со меѓународни организации, донатори и со граѓански организации со цел усогласување со стандардите на ЕУ | Воспоставени механизми за соработка помеѓу донатори, меѓународни организации и институциите и организациите на национално и на регионално ниво<br><br>Организирање регионална и меѓународна конференција за работата на Судските совети и судството во регионот и пошироко | Потпишување на меморандуми за соработка помеѓу владини институции и невладини организации кои ќе ги земат предвид специфичните надлежности на Советот. | Број на потпишани меморандуми за соработка<br><br>Започнати проекти<br><br>Проекти во тек<br><br>Број на завршени проекти и извештаи<br><br>Број на проекти во тек.<br><br>Број на студиски посети | Влада на РСМ<br><br>Судски совет на РСМ,<br><br>Меѓународни организации | Влада на РСМ<br><br>Меѓународни организации<br><br>Судски буџет | Континуирано    |

|                                                                                                                                                                                                                                  |  |  |  |  |  |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|
| <p>Да се интензивира соработката со домашните институции како адвокатура, јавно обвинителство, нотаријат, извршители, медијатори во насока на исполнување на стратешките приоритетите и цели зацртани со овој Стратешки план</p> |  |  |  |  |  |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|